

426ª y 427ª edición inter-companies CICLO OW EXECUTIVE

Liderazgo y Dirección de Personas

con Medidor de Calidad Directiva 180°

Doble Convocatoria

Febbrero · Junio 2021

Duración: 3+3 meses de trabajo con 5 jornadas de trabajo en grupo, separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®).

¡Elige la forma de asistir a las 5 jornadas OW de trabajo en grupo!

Edición 426ª

Con las Jornadas en grupo en modo

PRESENCIAL

Ciclo OW: PDP MADRID

MADRID. Hotel Meliá Avenida de América

2.600.-€

Precio exento de IVA
conforme legislación actual sobre formación.

El precio incluye los costes adicionales de las jornadas presenciales por alquiler de salón de reuniones, materiales, almuerzos y coffee-breaks de las 5 sesiones realizadas con Dinámica OW.

Edición 427ª

Con las Jornadas en grupo en modo

VIRTUAL

Ciclo OW: PDP VIRTUAL

LIVE VIRTUAL

1.950.-€

Precio exento de IVA
conforme legislación actual sobre formación.

El precio incluye cada jornada completa de grupo en Reunión Virtual con todos los participantes conectados simultáneamente en vivo y en directo con Dinámica Virtual OW de Alta Interacción.

Todos los Ciclos OW son bonificables por FUNDAE como Formación Continua de Nivel Superior, conforme a normativa vigente

FECHAS JORNADAS DE TRABAJO en grupo

AMBAS EDICIONES SE REALIZAN EN LAS MISMAS FECHAS

1ª jornada

24
febrero
miércoles

2ª jornada

18
marzo
jueves

3ª jornada

20
abril
martes

4ª jornada

11
mayo
martes

5ª jornada

01
junio
martes

Horario de cada jornada: de 09.00 a 18.00h.

¿Cómo realizar la inscripción?

Cumplimentar el formulario online en el siguiente enlace:
[realizar inscripción](#)

Asistencia limitada a un máximo de 12 participantes por grupo.
Reserva de plaza por riguroso orden de inscripción.

A la recepción del FORMULARIO de INSCRIPCIÓN se emitirá la factura, considerando la inscripción definitiva cuando se reciba el pago de la cuota de asistencia, siempre antes del comienzo del Ciclo (al menos 20 días antes), mediante transferencia bancaria a favor de OTTO WALTER ESPAÑA S.A. Caja de Ingenieros (nº de cuenta [3025 0006 29 1433217001](#)).

CANCELACIONES: Con un plazo inferior a 10 días del comienzo del programa, se retendrá el 50% del importe total. Si la anulación se produce con menos de 48 horas, la retención será del 100%.

¿Qué logras con este Ciclo OW?

MEJORAR RESULTADOS mediante una MEJORA EFICAZ y TANGIBLE de los COMPORTAMIENTOS PROFESIONALES

El Ciclo OW *Executive* PDP consigue que los mandos y directivos **logren liderar y dirigir mejor** con el contrastado Método OW vivencial de transformación y mejora de los comportamientos profesionales cotidianos que logra cambios reales, perceptibles y de alto impacto organizacional.

Se logra un liderazgo consciente, participativo, motivante, exigente y transformador, mejorando las capacidades de gestión y dirección de personas, la comunicación tanto en persona como virtual, la influencia consciente a todos los niveles y en todo entorno, la gestión de cambios, la relación con el equipo en cercanía y en remoto, en suma un mejor manejo de todas las situaciones reales que conlleva la jefatura.

¿Qué dicen los ya han vivido un Ciclo Otto Walter?

“Impresiona lo de descargar y tener al momento en el móvil los puntos de apoyo para reforzar lo aprendido cada jornada y todos los recursos que tenemos en el Ciclo OW Virtual”

N.V. WIDEX

“El Ciclo OW Virtual ha sido muy agradable, muy práctico y te engancha desde el inicio, como siempre con OW. Se siente y se vive totalmente la experiencia presencial.”

J.P. NOATUM

“Un comportamiento eficaz, directivo o comercial, no es algo natural que surja de forma espontánea cuando se ocupa un puesto de dirección o de ventas. Requiere una reordenación precisa de las conductas, de los criterios y de las formas de hacer, y necesita emplear una serie de herramientas concretas del comportamiento. Con OW logré justo eso”

J. J. HI REAL ESTATE

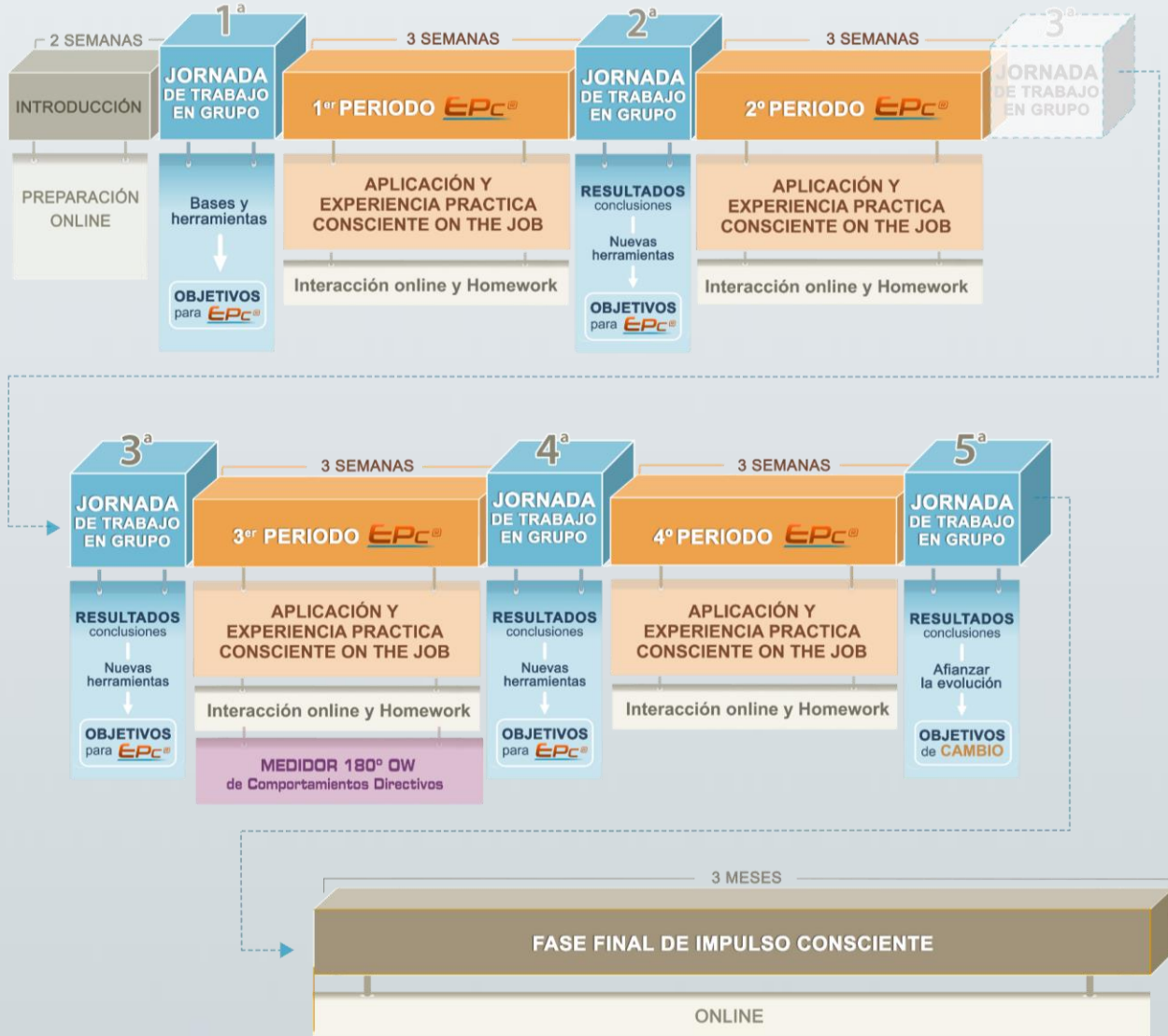
“El Ciclo de Desarrollo Otto Walter tiene la habilidad de condensar multitud de conceptos sobre la gestión de equipos (liderazgo, comunicación, motivación, gestión de conflictos...) de una forma práctica, fácil y sobre todo que consigue trasladar al día a día los principios básicos del liderazgo que te permiten dirigir bien el hoy para estar mejor mañana. Ciertamente salgo siendo otra persona mucho más consciente de lo que representa gestionar equipos, tanto para lo profesional como para lo personal. ¡Invierte en este ciclo y obtendrás un retorno desde el primer instante!”

C. T. P. CAIXABANK FACILITIES MANAGEMENT

“El modelo Otto Walter permite tomar consciencia de ideas y herramientas clave, integrarlas y aplicarlas desde la primera jornada, creando una complicidad especial, en términos de liderazgo. Los efectos son muy transformadores en la organización”

J. A. EUROPE ASSISTANCE

El Método OW: Experiencia Práctica Consciente **EPC[®]**

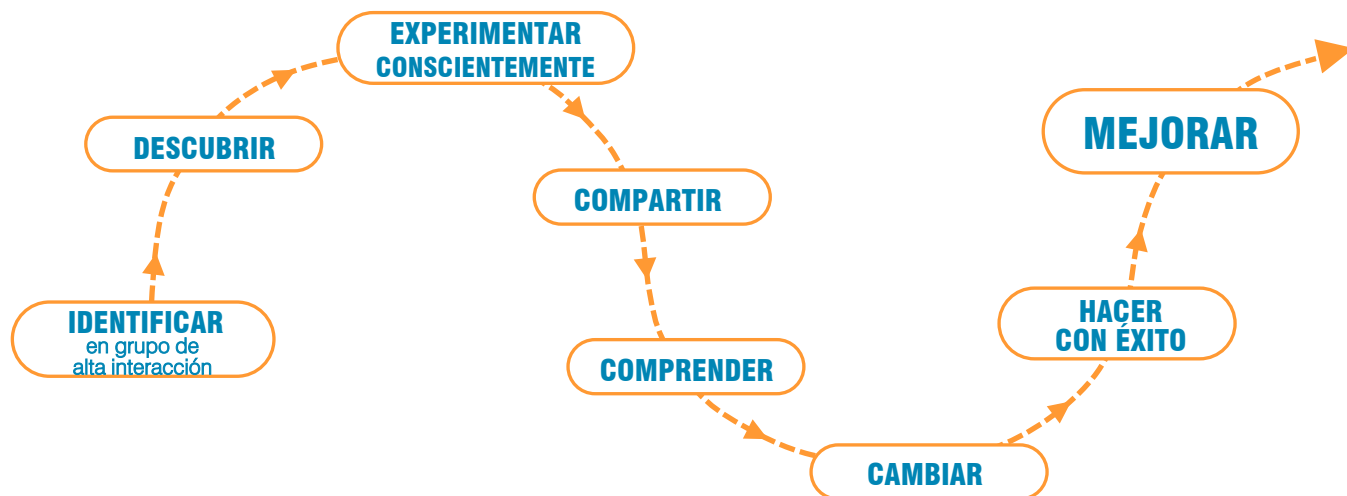


CICLO OW: 6 MESES DE DESARROLLO
CON 5 JORNADAS DE TRABAJO EN GRUPOS DE ALTA INTERACCIÓN

Método OW

Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Nuestro enfoque evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

Nuestra propuesta metodológica supone, de forma simplificada:



Ciclo Executive de Liderazgo y Dirección de Personas

CON MEDIDOR OW 180° DE CALIDAD DE COMPORTAMIENTOS DIRECTIVOS



6 MESES DE DESARROLLO

Una profunda evolución del comportamiento profesional con un medido proceso vivencial de mejora consciente continua.



4 PERIODOS EPC®

Aplicación ON THE JOB en el día a día de lo desarrollado en cada jornada, con alto impacto organizacional.



5 JORNADAS DE TRABAJO en GRUPO

Intensas y medidas sesiones de 8 horas de trabajo en grupo.



GRUPO DE ALTA INTERACCIÓN

Dinámica experiencial de alta participación, con un máximo de 12 participantes compartiendo experiencias reales.



EXCLUSIVA COMBINACIÓN DE ELEMENTOS DIGITALES OW

Canal propio WEBEX MEETINGS, App KitOW, App OWTtoolbox y CAMPUS OW.



CAMPUS ONLINE OTTO WALTER

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



PROFESIONALES TOP-SENIOR

Los Directores de Ciclos OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados expertos en el Método OW.



MEDIDOR 180° OW DE CALIDAD DIRECTIVA

Herramienta ON LINE de medición anónima de cada equipo a su jefe de la Calidad de sus Comportamientos Directivos.

Dinámica OW

¿Cómo se realiza?

Mediante una **COMBINACIÓN SINCRONIZADA DE HERRAMIENTAS DIGITALES EXCLUSIVAS DE OW:**



App KITOW: proporciona la documentación al momento, en directo, en formato digital durante la jornada vía teléfono móvil.



Web CAMPUS OW: marcación y recordatorio de objetivos individuales, evaluación de las jornadas, tutoría, información de las tareas, preparación previa de cada jornada y gestión de asistencias e incidencias.



App OW TOOLBOX: cada participante tendrá acceso a todas las herramientas del Ciclo OW para llevarlas a la práctica en su día a día profesional y reforzar la consciencia y constancia en la mejora efectiva de los comportamientos trabajados durante el Ciclo, y recibirán durante 3 meses unas cápsulas audiovisuales de refuerzo para mantener el “Impulso Consciente”.



Medidor 180° de CALIDAD de COMPORTAMIENTOS DIRECTIVOS: herramienta online de medición anónima de cada equipo a su jefe de la Calidad de sus Comportamientos Directivos.



Canal propio en plataforma WEBEX MEETINGS: Para las JORNADAS en reunión VIRTUAL se realiza conexión simultánea en vivo de todos los participantes y el Director del programa, con material multimedia OW específicamente adaptado para este medio y un manejo de la plataforma específico para mantener una alta interacción y participación de todos.

¿Quién dirige el Ciclo OW?

Profesionales Top-senior OW expertos de **dedicación exclusiva**, especialmente preparados para manejar con precisión la metodología OW, y transformar nuestras organizaciones clientes en empresas más eficientes rentables y exitosas.

Titulados con extensos currículos académicos y profesionales, con un **mínimo de 15 años de experiencia en áreas de dirección y ventas**, en puestos ejecutivos de empresas nacionales e internacionales. Interlocutores válidos a cualquier nivel, desde ejecutivos de ventas a consejeros delegados de las más importantes compañías, con un valor común y compartido por todos: personas de trato abierto y cercano que comparten con los demás su experiencia, logrando un ambiente de confianza.

Lugar/Forma de realización de las jornadas OW de Trabajo en Grupo

•**CICLO OW PDP MADRID:** Presencial en **REUNIÓN EN SALA FÍSICA en MADRID:** en SALA DE REUNIÓN especialmente dispuesta para cumplir con los requerimientos que precisa la Metodología OW.

•**CICLO OW PDP VIRTUAL:** Presencial en **REUNIÓN VIRTUAL:** desarrolladas con la **Dinámica Virtual OW de Alta Interacción**, con asistencia en vivo y en directo a las reuniones **vía digital** de todos los participantes dirigidos por profesionales Top-senior OW, mediante canal dedicado propio de WEBEX MEETINGS y el empleo sincronizado de una serie de herramientas digitales exclusivas de OW.

Las jornadas en vivo en reunión virtual se desarrollan con la **DINÁMICA VIRTUAL OW DE ALTA INTERACCIÓN (DVAI):**

La **Dinámica Virtual OW de Alta Interacción** implementa la Metodología de Otto Walter realizando las JORNADAS DE TRABAJO EN GRUPO EN REUNIÓN VIRTUAL con la misma intensidad práctica que un programa presencial en sala de reunión. Es un formato validado, probado y exitoso que se aplica en los países donde opera OW, con gran satisfacción de los usuarios.

El Programa OW **DVAI** posee todo el rigor de horario y participación como los grupos en sala física, realizando cada jornada en vivo y en directo dirigida por el experto Top-senior OW y en grupos reducidos (máximo 12 participantes). No se trata de formación “On-line”, o Webinars, sino de una **experiencia vivencial real compartida** y dirigida con el potente Método OW. Se logra un liderazgo consciente, participativo, motivante y transformador, mejorando las capacidades de gestión y dirección de personas, la comunicación e influencia consciente a todos los niveles.

¿**POR QUÉ ES DIFERENTE Y CÓMO ES IMPLEMENTADA la DVAI OW?** Desarrollamos el Ciclo OW con Dinámica Virtual OW mediante una combinación sincronizada de las herramientas y soluciones digitales exclusivas de Otto Walter realizando las reuniones de trabajo en grupo en directo mediante canal dedicado propio en WEBEX Meetings.

Para una óptima conexión y participación vía digital enviamos previamente a cada participante, antes de la primera jornada las Indicaciones OW a tener en cuenta para poder aprovechar al máximo las jornadas de trabajo grupales en Dinámica Virtual OW de Alta Interacción.

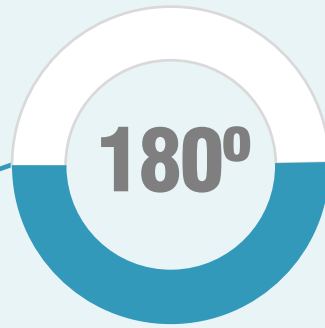
¿A quién va dirigido?

A toda fuerza movilizadora de la empresa que dirija equipos para lograr mejores resultados. **DIRECTIVOS Y MANDOS** de grandes, medianas y pequeñas empresas con una experiencia mínima de 2 años con personas a su cargo.

Medidor OW 180° de Calidad de Comportamientos Directivos

Herramienta ON LINE incluida en el Ciclo consistente en una doble evaluación:

Los colaboradores directos de cada jefe evaluarán de forma anónima vía online la calidad de sus comportamientos directivos y su prestigio como líder, aportando sus puntos fuertes y recomendaciones de mejora.



Cada mando realiza una auto evaluación de cómo cree que le ve su equipo para poder comparar después con la realidad y detectar los puntos donde debe mejorar para estar a la altura de lo que su equipo espera y necesita.

Realizadas las evaluaciones, se obtiene un INFORME FINAL de la MEDICIÓN. Con los resultados alcanzados, el Director del Ciclo trabajará con los asistentes en el análisis y desarrollo de las conclusiones obtenidas.

Contenidos

FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Ciclo OW, introducción al método OW.

1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección así como la comunicación eficaz.

2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Aquí, todo lo visto en las dos etapas anteriores cobra forma y adquiere una nueva dimensión al alinearse con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos.

A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

4ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 4)

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias.

En esta fase se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona a un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose como resultado una importante ganancia en eficacia y liderazgo.

5ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 5)

Esta última etapa integra los comportamientos desarrollados en las etapas precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas EPC®, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas.

En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

FASE FINAL ONLINE

Esta fase mantiene activo el impulso consciente de mejora y la aplicación en la realidad de las herramientas OW adquiridas y los Objetivos de Cambio marcados por cada participante, para reforzar la atención consciente en la mejora efectiva de los comportamientos.

Algunos de Nuestros Clientes



OTTO WALTER
INTERNATIONAL

Contacta

abiertosow@ottowalter.com

+34 91 547 83 00

www.ottowalter.com