

Ciclo OW *executive* Liderazgo y Dirección de Personas

ADAPTADO PARA LA
[GESTIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO]



modalidad **LIVE VIRTUAL** de alta interacción

“Me ha sorprendido muy gratamente el modelo OW Live Virtual, las jornadas han sido muy dinámicas, logrando gran involucración de los participantes y muy buenos resultados. Ha superado las expectativas; es muy diferente.”

M.B. Laboratorios Farmacéuticos ROVI

Febrero · Mayo

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

¿Qué logras con este Programa OW?

**MEJORAR RESULTADOS mediante una MEJORA EFICAZ
y TANGIBLE de los COMPORTAMIENTOS PROFESIONALES**

El Ciclo OW Executive PDP consigue que los mandos y directivos logren liderar y dirigir mejor con el contrastado Método OW vivencial de transformación y mejora de los comportamientos profesionales cotidianos que logra cambios reales, perceptibles y de alto impacto organizacional.

Se logra un liderazgo consciente, participativo, motivante, exigente y transformador, mejorando las capacidades de gestión y dirección de personas, la comunicación tanto en persona como virtual, la influencia consciente a todos los niveles y en todo entorno, la gestión de cambios, la relación con el equipo en cercanía y en remoto, en suma un mejor manejo de todas las situaciones reales que conlleva la jefatura.

¿A quién va dirigido?

A toda fuerza movilizadora de la empresa que dirija equipos para lograr mejores resultados.

DIRECTIVOS Y MANDOS de grandes, medianas y pequeñas empresas con una experiencia mínima de 2 años con personas a su cargo.



Profesionales Top-senior OW

Profesionales expertos de **dedicación exclusiva**, especialmente preparados para manejar con precisión la metodología OW, y transformar nuestras organizaciones clientes en empresas más eficientes rentables y exitosas.

Titulados con extensos currículos académicos y profesionales, con un **mínimo de 15 años de experiencia en áreas de dirección y ventas**, en puestos ejecutivos de empresas nacionales e internacionales. Interlocutores válidos a cualquier nivel, desde ejecutivos de ventas a consejeros delegados de las más importantes compañías, con un valor común y compartido por todos: personas de trato abierto y cercano que comparten con los demás su experiencia, logrando un ambiente de confianza.



¿Qué dicen del Ciclo Otto Walter?

“Impresiona lo de descargar y tener al momento en el móvil los puntos de apoyo para reforzar lo aprendido cada jornada y todos los recursos que tenemos en el Ciclo OW Virtual”

N.V. WIDEX

“Recomiendo sinceramente el Ciclo OW, pues sin duda, experimentarán un proceso de aprendizaje simplemente distinto, que les brindará herramientas para lograr un avance permanente y positivo en su rol de líder”

H. J. F. SIEMENS

“El Ciclo OW me ha dado una nueva visión de todas mis creencias en cuanto a management y liderazgo, a través de herramientas muy sencillas y una magistral combinación de conceptos y práctica que hace que las ideas penetren hasta hacerse propias”

D.O. UNISONO BUSINESS SOLUTIONS

“El Ciclo de Desarrollo Otto Walter tiene la habilidad de condensar multitud de conceptos sobre la gestión de equipos (liderazgo, comunicación, motivación, gestión de conflictos...) de una forma práctica, fácil y sobre todo que consigue trasladar al día a día los principios básicos del liderazgo que te permiten dirigir bien el hoy para estar mejor mañana. Ciertamente salgo siendo otra persona mucho más consciente de lo que representa gestionar equipos, tanto para lo profesional como para lo personal. ¡Invierte en este ciclo y obtendrás un retorno desde el primer instante!”

C. T. P. CAIXABANK FACILITIES MANAGEMENT

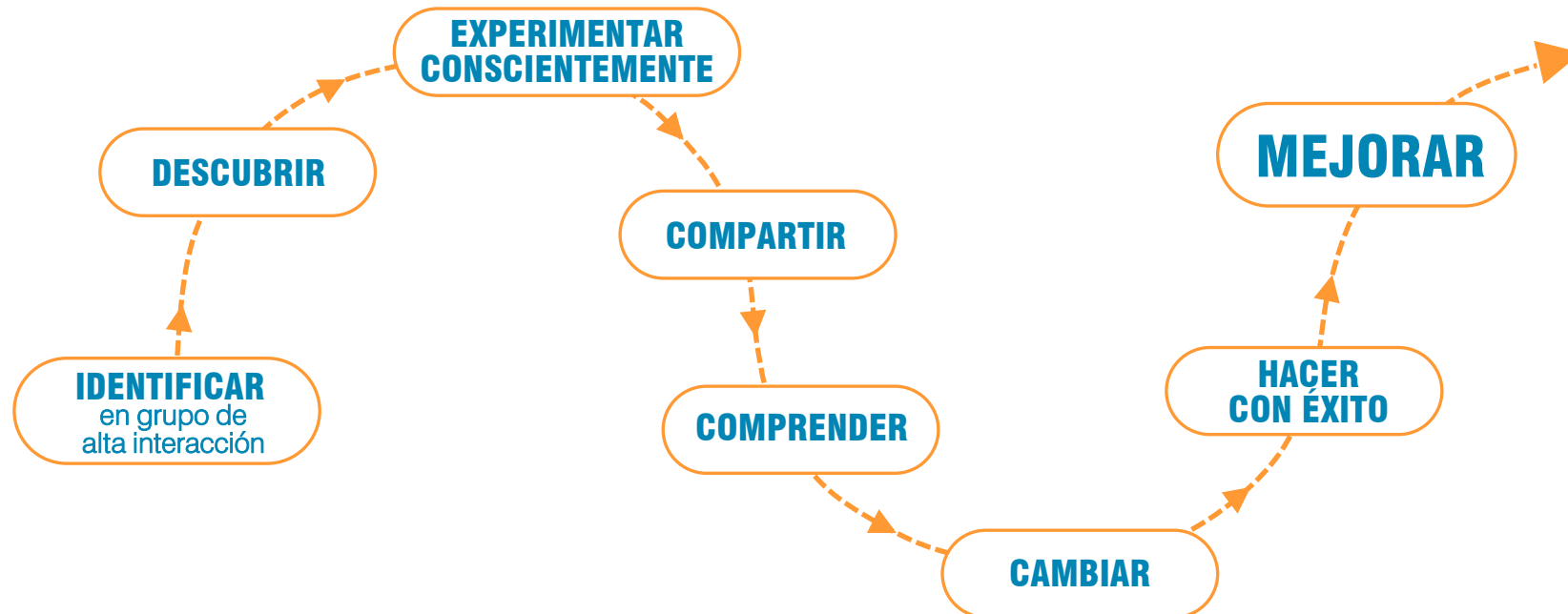
“Una gran experiencia de crecimiento, de cambio y evolución profesional y consciente. Imprescindible para todos los que dirigimos equipos”

M. F. M. EXXON MOBIL

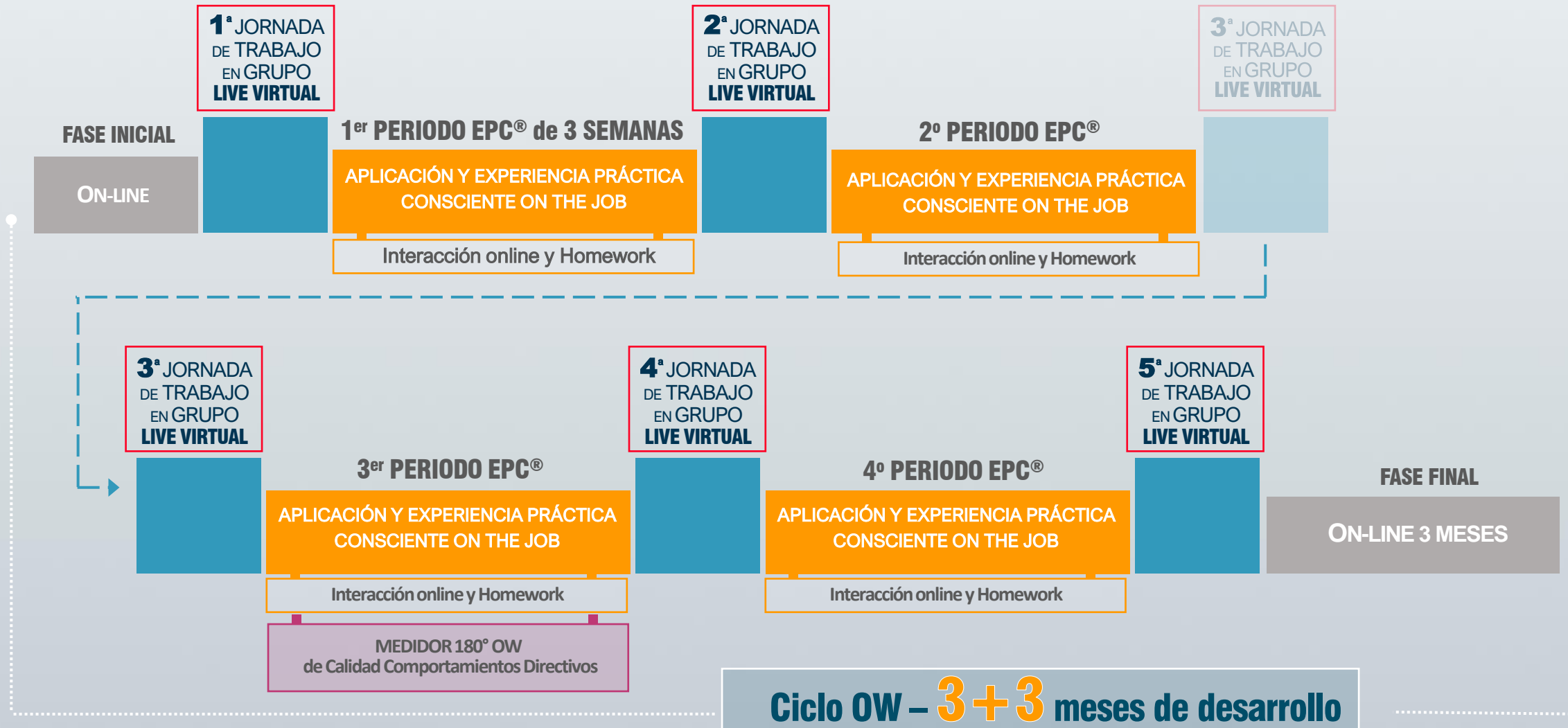
Método OW

Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Nuestro enfoque evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

Nuestra propuesta metodológica supone, de forma simplificada:



Experiencia Práctica Consciente *EPC*[®]



con **5 JORNADAS LIVE-VIRTUAL** de TRABAJO en GRUPO de ALTA INTERACCIÓN

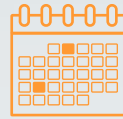
Ciclo Ejecutivo de Liderazgo y Dirección de Personas

· ADAPTADO PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO ·



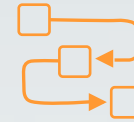
6 MESES DE DESARROLLO

Una profunda evolución y transformación del comportamiento profesional con un medido proceso vivencial de mejora consciente continua.



5 JORNADAS de TRABAJO en GRUPO LIVE VIRTUAL

Intensas y medidas sesiones de 8 horas de trabajo en grupo (modalidad DVAI)



4 PERIODOS EPC®

Aplicación ON THE JOB en el día a día de lo desarrollado en cada jornada, con alto impacto organizacional.



GRUPO DE ALTA INTERACCIÓN

Dinámica Virtual Experiencial con un máximo de 12 participantes compartiendo experiencias reales.



EXCLUSIVA COMBINACIÓN DE ELEMENTOS DIGITALES OW

Canal propio WEBEX MEETINGS, App KitOW, App OW Toolbox y Web CAMPUS OW.



CAMPUS ONLINE OTTO WALTER

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



PROFESIONALES TOP-SENIOR

Los Directores de Ciclos OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



MEDIDOR 180° OW DE CALIDAD DIRECTIVA

Herramienta ON LINE de medición anónima de cada equipo a su jefe de la Calidad de sus Comportamientos Directivos.

Ciclo OW DVAI: **Dinámica Virtual de Alta Interacción**

OTTO WALTER ha desarrollado una metodología para la realización de los Programas OW LIVE-VIRTUAL DE ALTA INTERACCIÓN con la misma intensidad experiencial que el formato presencial físico, una metodología validada, probada y de éxito que ya se está aplicando en los diversos países donde opera OW, con gran satisfacción de los clientes.

El Ciclo OW DVAI posee **todo el rigor de horario y participación como los grupos en sala física**, realizando cada jornada en vivo y en directo dirigida por un experto Top-senior OW y en grupos reducidos (máximo 12 participantes). No se trata de formación “On-line”, o Webinars, sino de una experiencia vivencial real compartida y dirigida con el potente Método OW.

¿Cómo se realiza?

Mediante una **COMBINACIÓN SINCRONIZADA DE HERRAMIENTAS DIGITALES DESARROLLADAS POR OW:**



Canal propio en plataforma WEBEX MEETINGS:

Conexión simultánea en vivo de todos los participantes y el experto Top-Senior OW.



Web CAMPUS OW: marcación y recordatorio de objetivos individuales, evaluación de las jornadas, tutoría, información de las tareas, preparación previa de cada jornada y gestión de asistencias e incidencias.



App KITOW: proporciona la documentación al momento, en directo, en formato digital durante la jornada vía teléfono móvil.



App OW TOOLBOX: cada participante tendrá acceso a todas las herramientas del Ciclo OW para llevarlas a la práctica en su día a día profesional y reforzar la consciencia y constancia en la mejora efectiva de los comportamientos trabajados durante el Ciclo, y recibirán durante 3 meses unas cápsulas audiovisuales de refuerzo para mantener el “Impulso Consciente”.



Medidor 180° de CALIDAD de COMPORTAMIENTOS DIRECTIVOS: los colaboradores directos de cada mando que participa en el Ciclo OW realizarán de forma anónima online una medición de la Calidad de los Comportamientos Directivos de su jefe. La herramienta le proporcionará una información valiosa ayudándole a seguir desarrollando todo lo experimentado y mantenerlo conscientemente, asentando y dominando sus comportamientos profesionales como Director de Personas.

434ª edición inter-companies, modalidad Live Virtual de Alta Interacción

CICLO OW EXECUTIVE DE LIDERAZGO Y DIRECCION DE PERSONAS

· ADAPTADO PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO ·

6 MESES de proceso consciente de mejora

FECHAS JORNADAS DE TRABAJO EN GRUPO LIVE VIRTUAL

1ª jornada	10 FEBRERO 2022
2ª jornada	03 MARZO 2022
3ª jornada	17 MARZO 2022
4ª jornada	07 ABRIL 2022
5ª jornada	06 MAYO 2022

Horario de cada jornada: de 08.00h a 17.00h. (UTC -5) Bogotá, Lima, Quito.

Duración: 6 meses de trabajo con 5 jornadas de trabajo en grupo en modalidad LIVE-VIRTUAL, separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®).

Las jornadas de trabajo LIVE VIRTUAL OW de Alta Interacción son dirigidas en vivo y en directo por expertos Top-senior OW con asistencia y visualización simultánea de todos los participantes. Se realizan mediante una exclusiva combinación sincronizada de medios digitales OW

Incluye: Los **3 meses** con las jornadas de trabajo en grupo LIVE VIRTUAL OW mediante canal propio de WEBEX MEETING dirigidas por profesionales Top-senior OW, interacción mediante CAMPUS OW, App KitOW, Medidor 180° OW de Calidad de Comportamientos Directivos, libros de trabajo, envíos de documentación OW, tutoría, proceso pre-ciclo y fase final on-line de **3 meses** de mantenimiento de Impulso Consciente mediante la App OWToolbox.

Inversión por participante
1.650.-€

¿Cómo realizar la inscripción?

Reserva plaza cumplimentando nuestro formulario online.
Accede a él haciendo clic en el siguiente enlace:



[Realizar inscripción en 2022 - PDP VIRTUAL OW - 10 febrero](#)

Asistencia limitada a un máximo de 12 participantes por grupo.
Reserva de plaza por riguroso orden de inscripción.

A la recepción del FORMULARIO de INSCRIPCIÓN se emitirá la factura, considerando la inscripción definitiva cuando se reciba el pago de la cuota de asistencia, siempre antes del comienzo del Ciclo (al menos 20 días antes), mediante transferencia bancaria a favor de OTTO WALTER INTERNATIONAL:

CAJA DE INGENIEROS: N° de Cuenta ES74 3025 0006 2114 3324 0502 - Swift Code: CDENESBB

CANCELACIONES: Con un plazo inferior a 10 días del comienzo del programa, se retendrá el 50% del importe total. Si la anulación se produce con menos de 48 horas, la retención será del 100%.

Contenidos

FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Ciclo OW, introducción al método OW.

1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección así como la comunicación eficaz.

2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Aquí, todo lo visto en las dos etapas anteriores cobra forma y adquiere una nueva dimensión al alinearse con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos.

A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

4ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 4)

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias.

En esta fase se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona a un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose como resultado una importante ganancia en eficacia y liderazgo.

5ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 5)

Esta última etapa integra los comportamientos desarrollados en las etapas precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas EPC®, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas.

En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

FASE FINAL 3 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Mediante la App OW Toolbox los participantes recibirán cada 3 semanas, después de la quinta jornada, durante los siguientes 3 meses una serie de vídeos para mantener el Impulso Consciente de la aplicación de los cambios, mejoras y herramientas trabajados en el Programa OW

Contacta

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

abiertosow@ottowalter.com

+34 91 547 83 00

www.ottowalter.com

[Aquí](#) puedes ver testimonios de participantes
de los Ciclos Otto Walter

El Método para la mejora profesional de directivos y comerciales más recomendado en 22 países

EUROPA · LATINOAMÉRICA · EEUU