

437º EDICIÓN INTER-COMPANIES

Ciclo OW *executive* de Liderazgo y Dirección de Personas

CON MEDIDOR OW 180º DE CALIDAD DE COMPORTAMIENTOS DIRECTIVOS

M A D R I D

Septiembre · Diciembre 2022

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

PROGRAMA BONIFICABLE POR

FUNDAE

RESULTADOS:

¿Qué logras con este Programa OW?

**MEJORAR RESULTADOS mediante una MEJORA EFICAZ
y TANGIBLE de los COMPORTAMIENTOS PROFESIONALES**

El Ciclo OW Executive PDP consigue que los mandos y directivos logren liderar y dirigir mejor con el contrastado Método OW vivencial de transformación y mejora de los comportamientos profesionales cotidianos que logra cambios reales, perceptibles y de alto impacto organizacional.

Se logra un liderazgo consciente, participativo, motivante, exigente y transformador, mejorando las capacidades de gestión y dirección de personas, la comunicación tanto en persona como virtual, la influencia consciente a todos los niveles y en todo entorno, la gestión de cambios, la relación con el equipo en cercanía y en remoto, en suma un mejor manejo de todas las situaciones reales que conlleva la jefatura.

PARTICIPANTES:

¿A quién va dirigido?

A toda fuerza movilizadora de la empresa que dirija equipos para lograr mejores resultados.

DIRECTIVOS Y MANDOS de grandes, medianas y pequeñas empresas con una experiencia mínima de 2 años con personas a su cargo que deseen consolidar y mejorar de forma tangible en el área de dirigir a las personas que conforman sus equipos.





¿QUIEN DIRIGE EL CICLO OW?

Profesionales Top-senior OW

Profesionales expertos de **dedicación exclusiva**, especialmente preparados para manejar con precisión la metodología OW, y transformar nuestras organizaciones clientes en empresas más eficientes, rentables y exitosas.

Titulados con extensos currículos académicos y profesionales, con un **mínimo de 15 años de experiencia en áreas de dirección y ventas**, en puestos ejecutivos de empresas nacionales e internacionales. Interlocutores válidos a cualquier nivel, desde ejecutivos de ventas a consejeros delegados de las más importantes compañías, con un valor común y compartido por todos: personas de trato abierto y cercano que comparten con los demás su experiencia, logrando un ambiente de confianza.



¿Qué dicen del Ciclo Otto Walter?

“Impresiona lo de descargar y tener al momento en el móvil los puntos de apoyo para reforzar lo aprendido cada jornada y todos los recursos que tenemos en el Ciclo OW”

N.V. WIDEX

“The focus on psychological factors in many everyday situations has impressed me and made me adapt my own leadership style to one that gets better results for both my team and me.”

J.P. MTS GLOBE

“Un comportamiento eficaz, directivo o comercial, no es algo natural que surja de forma espontánea cuando se ocupa un puesto de dirección o de ventas. Requiere una reordenación precisa de las conductas, de los criterios y de las formas de hacer, y necesita emplear una serie de herramientas concretas del comportamiento. Con OW logré justo eso”

J. J. HI REAL ESTATE

“Era muy escéptico al haber “sufrido” numerosos cursos, pero el programa OW realmente me ha hecho progresar. La aparente simplicidad del programa es engañosa. Con herramientas sencillas estoy logrando hacer grandes palancas”

F. V. MELIÁ HOTELS

“Desde la primera jornada pude notar significativas mejoras en mi capacidad de liderazgo y así me lo hicieron saber mis colaboradores. A través de una metodología eminentemente práctica consigue una gran transformación”

J. F. B. FAURECIA

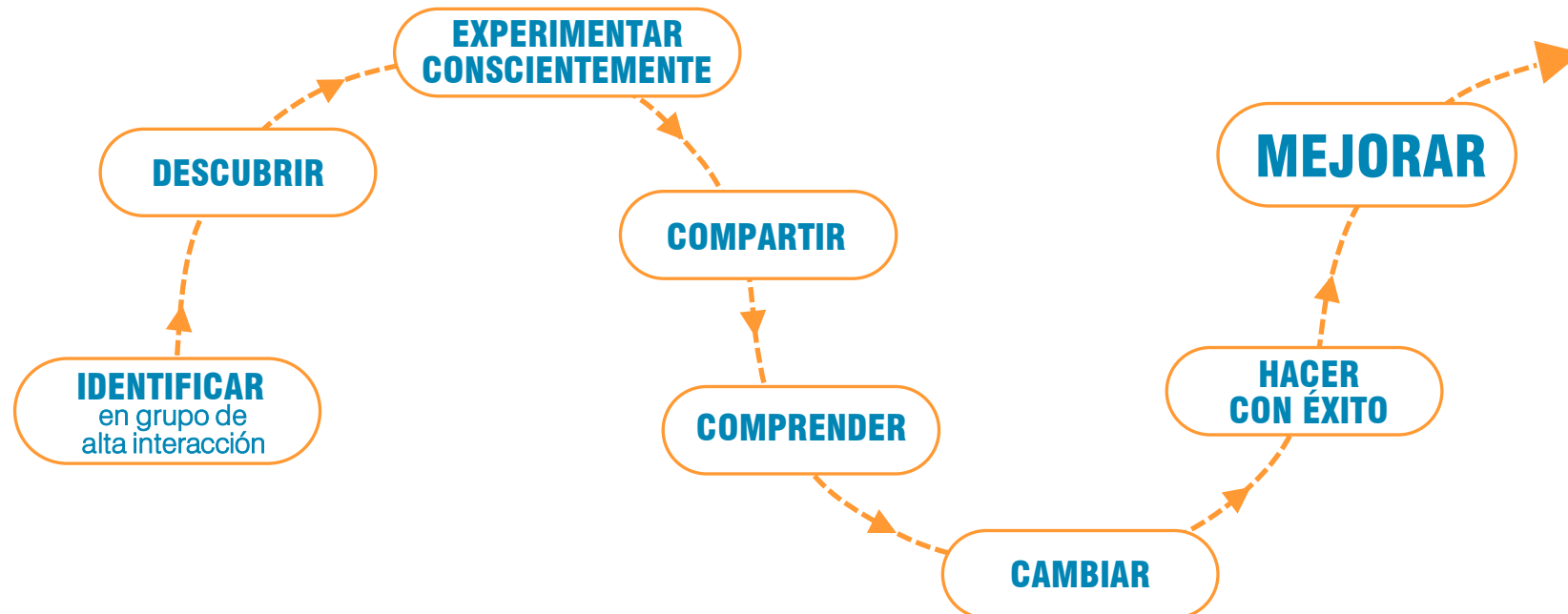
“El modelo Otto Walter permite tomar consciencia de ideas y herramientas clave, integrarlas y aplicarlas desde la primera jornada, creando una complicidad especial, en términos de liderazgo. Los efectos son realmente transformadores en la organización”

J. A. EUROPE ASSISTANCE

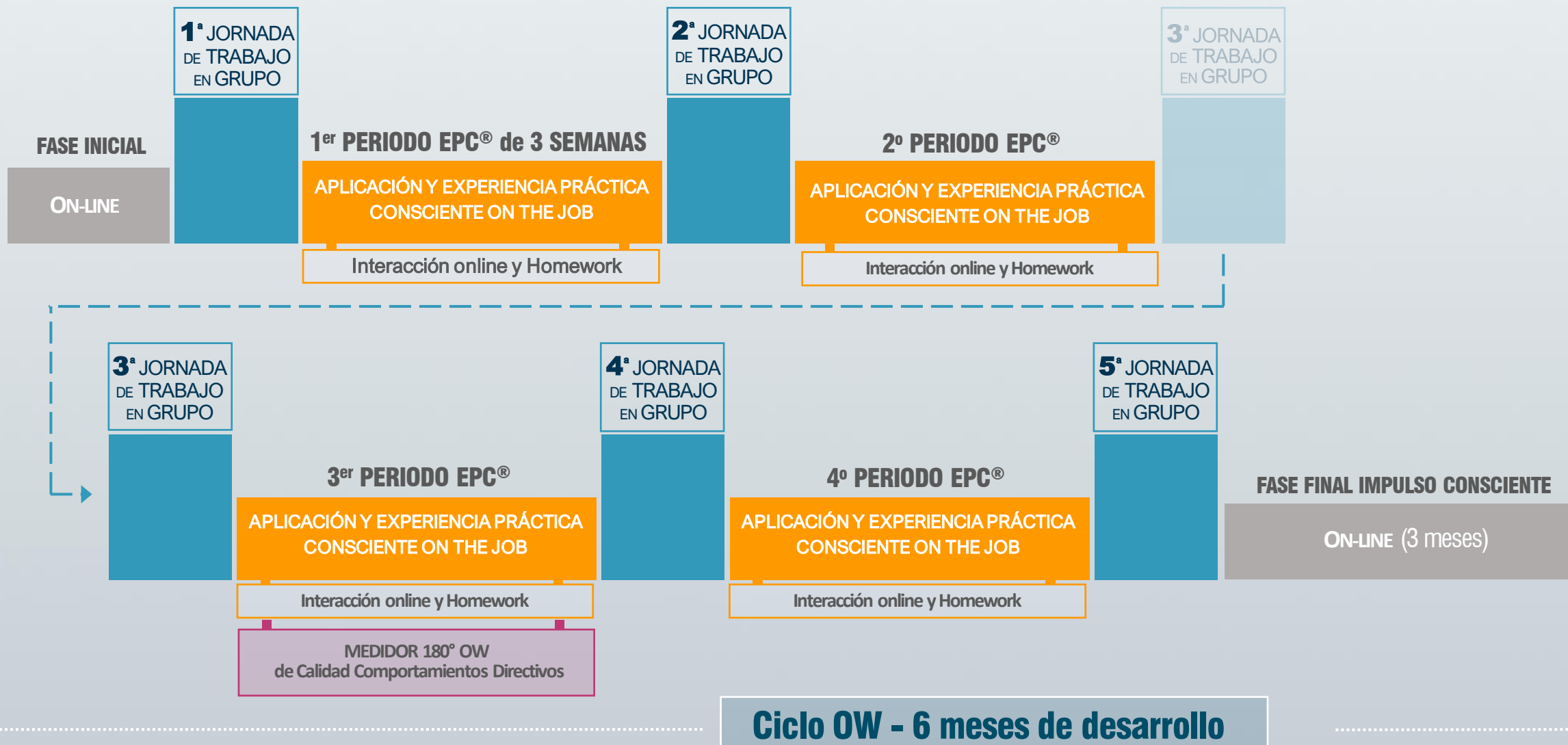
Método OW

Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Nuestro enfoque evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

Nuestra propuesta metodológica supone, de forma simplificada:



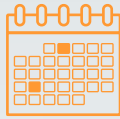
Experiencia Práctica Consciente **EPC®**



con **5 JORNADAS PRESENCIALES** de TRABAJO en GRUPO de ALTA INTERACCIÓN

Ciclo Executive de Liderazgo y Dirección de Personas

CON MEDIDOR OW 180° DE CALIDAD DE COMPORTAMIENTOS DIRECTIVOS



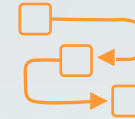
5 JORNADAS de TRABAJO en GRUPO

Intensas y medidas sesiones presenciales de 8 horas de trabajo en grupo.



GRUPO DE ALTA INTERACCIÓN

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



4 PERIODOS EPC®

Aplicación ON THE JOB de lo desarrollado en cada jornada, con alto impacto organizacional.



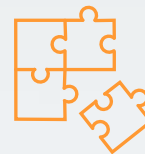
MEDIDOR 180° OW DE CALIDAD DIRECTIVA

Herramienta ON LINE de medición anónima de cada equipo de la Calidad Directiva de su jefe



PROFESIONALES TOP-SENIOR

Los Directores de Programas OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



EXCLUSIVA COMBINACIÓN de ELEMENTOS DIGITALES Otto Walter

App
KitOW

Web
CAMPUS OW

App
OW Toolbox

Documentación de trabajo para la Experiencia Práctica Consciente® entre jornadas.

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.

Herramientas y cápsulas audiovisuales del Programa OW para la práctica en el día a día profesional en la fase Impulso Consciente.

437ª edición inter-companies

CICLO EXECUTIVE DE LIDERAZGO Y DIRECCION DE PERSONAS

con Medidor 180° OW de Calidad de Directiva

6 MESES de proceso consciente de mejora

FECHAS JORNADAS PRESENCIALES DE TRABAJO EN GRUPO

1ª jornada	20 SEPTIEMBRE 2022
2ª jornada	11 OCTUBRE 2022
3ª jornada	02 NOVIEMBRE 2022
4ª jornada	22 NOVIEMBRE 2022
5ª jornada	21 DICIEMBRE 2022

Horario de cada jornada: de 09.00h a 18.30h.

Duración: 6 meses de trabajo con 5 jornadas de trabajo en grupo separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®).

Lugar: Otto Walter - Sala Ceudas. Camino de las Ceudas, 2, 2ª planta. Las Rozas - MADRID

Al finalizar el Programa se entregará un **diploma acreditativo** siempre que se haya asistido a la totalidad del Ciclo.

Incluye: los 3 meses con las jornadas de trabajo dirigidas por un consultor Top-senior OW; la reserva de sala, café y almuerzo en cada sesión; interacción mediante CAMPUS OW; App KitOW; Medidor 180° OW de Calidad de Comportamientos Directivos; libros y material de trabajo; tutoría; proceso pre-ciclo y fase final online de 3 meses de mantenimiento de Impulso Consciente mediante la App OWToolbox.

Todos los Ciclos OW son bonificables por **FUNDAE** como Formación de Nivel Superior, conforme a la normativa vigente

¿Cómo realizar la inscripción?

Reserva plaza cumplimentando nuestro formulario online.
Accede a él haciendo clic en el siguiente enlace:



[Realizar inscripción en 2022 - PDP MADRID - 20 septiembre](#)

Asistencia limitada a un máximo de 12 participantes por grupo.
Reserva de plaza por riguroso orden de inscripción.

A la recepción del FORMULARIO de INSCRIPCIÓN se emitirá la factura, considerando la inscripción definitiva cuando se reciba el pago de la cuota de asistencia, siempre antes del comienzo del Ciclo (al menos 20 días antes), mediante transferencia bancaria a favor de OTTO WALTER ESPAÑA S.A. Caja de Ingenieros (nº de cuenta [3025 0006 29 1433217001](#)).

CANCELACIONES: Con un plazo inferior a 10 días del comienzo del programa, se retendrá el 50% del importe total. Si la anulación se produce con menos de 48 horas, la retención será del 100%.

CICLO EXECUTIVE DE LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

Contenidos

FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Ciclo OW, introducción al método OW.

1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección así como la comunicación eficaz.

2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Aquí, todo lo visto en las dos etapas anteriores cobra forma y adquiere una nueva dimensión al alinearse con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos.

A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

4ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 4)

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias.

En esta fase se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona a un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose como resultado una importante ganancia en eficacia y liderazgo.

5ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 5)

Esta última etapa integra los comportamientos desarrollados en las etapas precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas EPC®, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas.

En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

FASE FINAL 3 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Mediante la App OW Toolbox los participantes recibirán cada 3 semanas, después de la quinta jornada, durante los siguientes 3 meses una serie de vídeos para mantener el Impulso Consciente de la aplicación de los cambios, mejoras y herramientas trabajados en el Programa OW

Contacta

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

abiertosow@ottowalter.com

+34 91 547 83 00

www.ottowalter.com

[Aquí](#) puedes ver testimonios de participantes
de los Ciclos Otto Walter

El Método para la mejora profesional de directivos y comerciales más recomendado en 22 países

EUROPA · LATINOAMÉRICA · EEUU