



438ª edición inter-companies

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

Proceso de Desarrollo OW Liderazgo y Dirección de Personas

ADAPTADO PARA LA
[GESTIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO]



modalidad **LIVE VIRTUAL** de alta interacción

“Me ha sorprendido muy gratamente el modelo OW Live Virtual, las sesiones han sido muy dinámicas, logrando gran involucración de los participantes y muy buenos resultados. Ha superado las expectativas; es muy diferente.”

M.B. Laboratorios Farmacéuticos ROVI



Septiembre · Diciembre 2022

¿Qué logras con el Proceso OW?

**MEJORAR RESULTADOS mediante una MEJORA EFICAZ
y TANGIBLE de los COMPORTAMIENTOS PROFESIONALES**

El Proceso de Desarrollo OW Liderazgo y Dirección de Personas consigue que los mandos y directivos logren liderar y dirigir mejor con el contrastado Método OW vivencial de transformación y mejora de los comportamientos profesionales cotidianos que logra cambios reales, perceptibles y de alto impacto organizacional.

Se logra un liderazgo consciente, participativo, motivante, exigente y transformador, mejorando las capacidades de gestión y dirección de personas, la comunicación tanto en persona como virtual, la influencia consciente a todos los niveles y en todo entorno, la gestión de cambios, la relación con el equipo en la gestión presencial y en remoto; en suma un mejor manejo de todas las situaciones reales que conlleva la jefatura.

¿A quién va dirigido?

A toda fuerza movilizadora de la empresa que dirija equipos para lograr mejores resultados.

DIRECTIVOS Y MANDOS de grandes, medianas y pequeñas empresas con una experiencia mínima de 2 años con personas a su cargo.



¿Quién dirige el Proceso OW?

CAROLINA CADAVID.

Vicepresidente y Consultora Top Senior OW.

Con más de 20 años de experiencia profesional ha ocupado diversos cargos directivos y comerciales tales como Directora General para Colombia de la Asociación para el Progreso de la Dirección, Directora de Área en Transparencia por Colombia, Directora Regional en la Fundación Empresarios por la Educación, Consultora senior en Oportunidad Estratégica, Ejecutiva de Cuenta Corporativa en Citibank y ABN - Amro Bank, entre otros. Graduada en Estudios Internacionales y Ciencias Políticas en la Universidad de Tampa, Florida (EEUU).



¿Qué dicen del Proceso Otto Walter?

“Otto Walter nos hace conscientes de cómo aplicar pequeños conceptos para llegar a tener grandes y positivos cambios tanto en mi función como jefe, compañera, cliente, proveedor, colaborador, incluso esposa, mamá e hija”

R. B. ATENTO Colombia

“Lo recomiendo sinceramente, pues sin duda, experimentarán un proceso de aprendizaje simplemente distinto, que les brindará herramientas para lograr un avance permanente y positivo en su rol de líder”

H. J. F. SIEMENS

“Me ha dado una nueva visión de todas mis creencias en cuanto a management y liderazgo, a través de herramientas muy sencillas y una magistral combinación de conceptos y práctica que hace que las ideas penetren hasta hacerse propias”

D.O. UNISONO BUSINESS SOLUTIONS

“Excelente programa por todas las herramientas manejadas y la dinámica. Debería ser tomado por todos los directivos de mi empresa.”

C.A. SEGUROS MONTERREY NEW YORK LIFE

“Quiero recomendarles que se acerquen a Otto Walter para mejorar sus estilos de liderazgo, perfeccionar las prácticas conscientes de trabajo y potenciar la retroalimentación a sus equipos, logrando incrementar su compromiso con la compañía y de forma indirecta mejorando el mejor clima laboral lo cual contribuye al logro de los objetivos.”

C.A.B.. SANTANDER CONSUMER FINANCE COLOMBIA

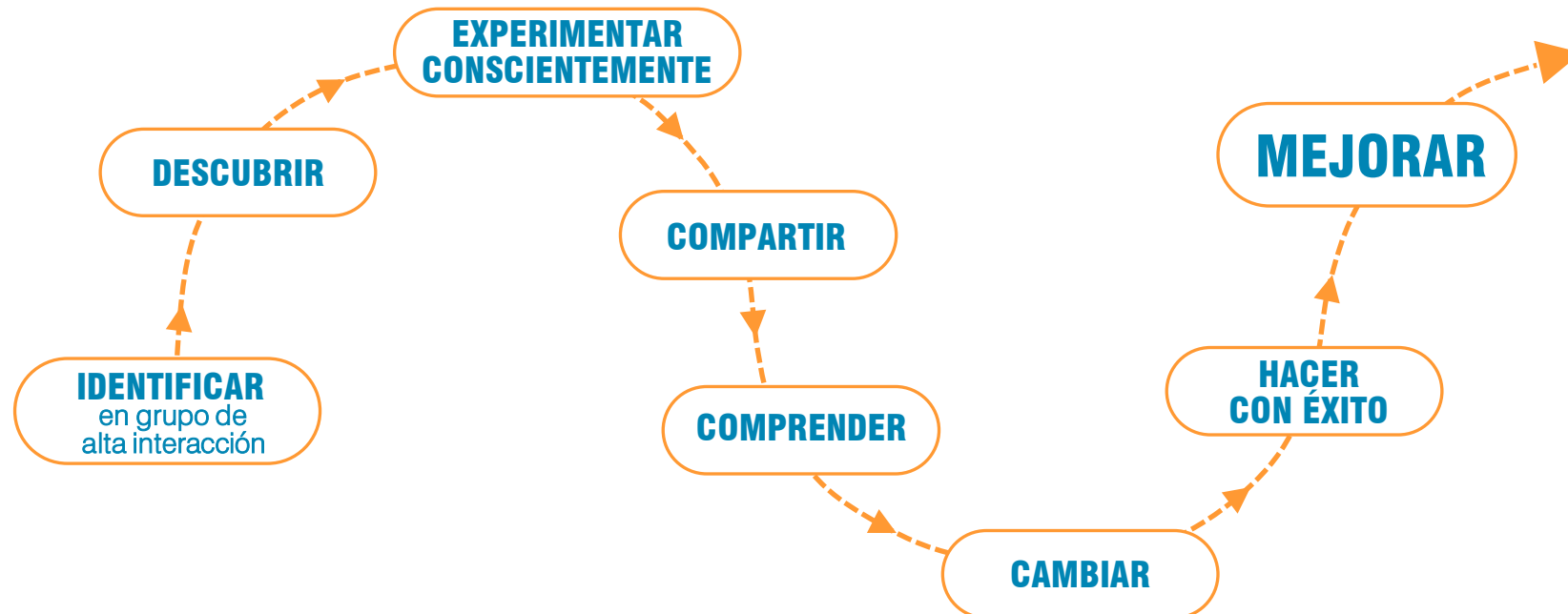
“Una gran experiencia de crecimiento, de cambio y evolución profesional y consciente. Imprescindible para todos los que dirigimos equipos”

M. F. M. EXXON MOBIL

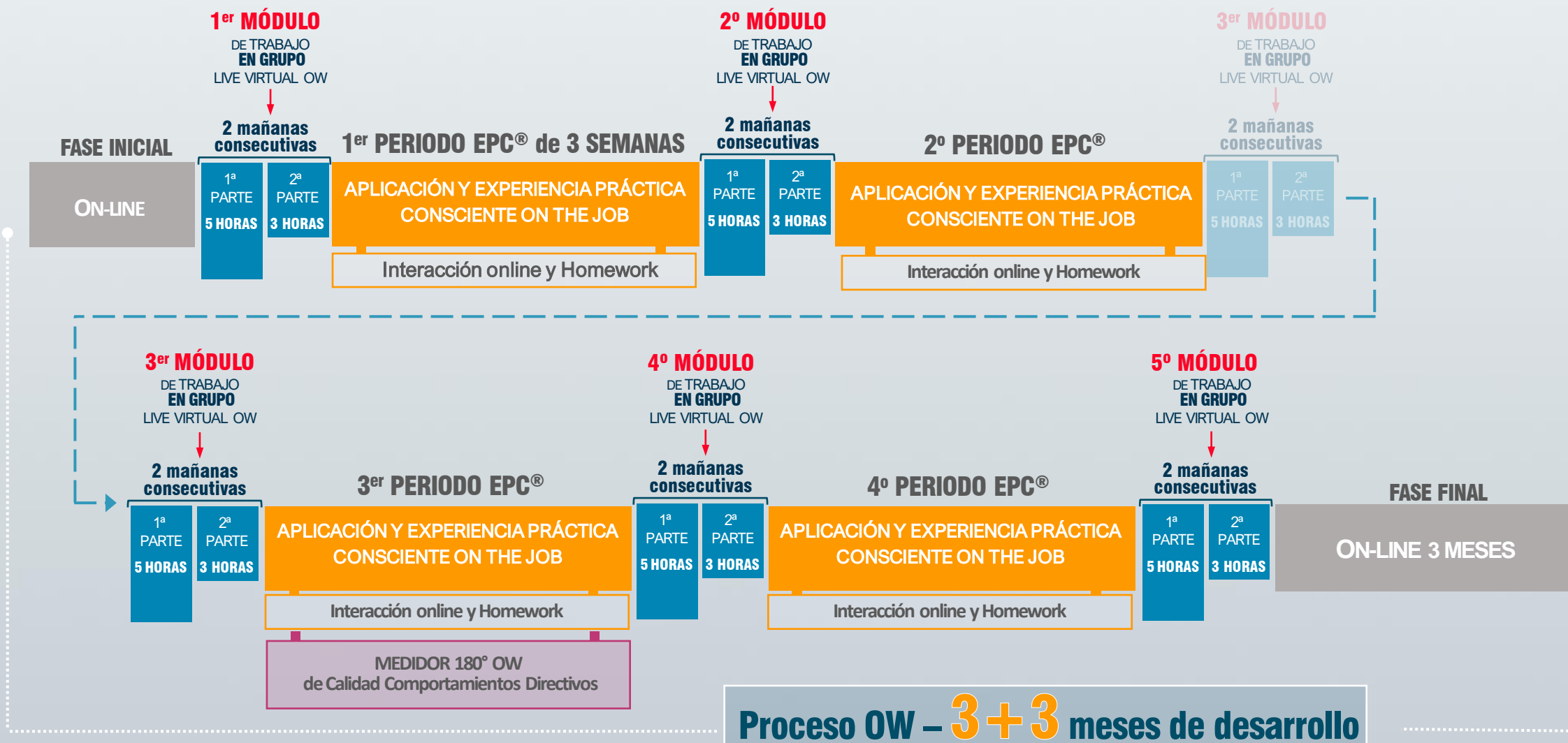
¿Cómo lo hacemos? Método OW

Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Nuestro enfoque evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

Nuestra propuesta metodológica supone, de forma simplificada:



Proceso OW: Experiencia Práctica Consciente *EPC®*



con **5 MÓDULOS** de TRABAJO en GRUPO LIVE VIRTUAL de ALTA INTERACCIÓN

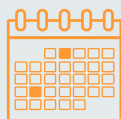
*** Cada Módulo de Trabajo en Grupo Live Virtual OW se realizará en dos mañanas consecutivas.**



Características: Proceso de Desarrollo OW Liderazgo y Dirección de Personas

6 MESES DE DESARROLLO

Una profunda evolución y transformación del comportamiento profesional con un medido proceso vivencial de mejora consciente continua.



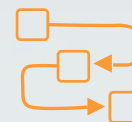
5 MÓDULOS de TRABAJO en GRUPO LIVE VIRTUAL OW

Cada uno desarrollado en dos mañanas consecutivas de 5 y 3 horas respectivamente (modalidad DVAI)



GRUPO DE ALTA INTERACCIÓN

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



4 PERIODOS EPC®

Aplicación ON THE JOB de lo desarrollado en cada módulo, con alto impacto organizacional.



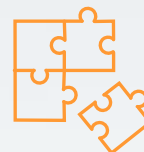
MEDIDOR 180° OW DE CALIDAD DIRECTIVA

Herramienta ON LINE de medición anónima de cada equipo de la Calidad Directiva de su jefe



PROFESIONALES TOP-SENIOR

Los Directores de los Procesos OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



EXCLUSIVA COMBINACIÓN de ELEMENTOS DIGITALES Otto Walter

App KitOW

Documentación de trabajo para la Experiencia Práctica Consciente® entre módulos.

Web CAMPUS OW

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.

App OW Toolbox

Herramientas y cápsulas audiovisuales del Proceso OW para la práctica en el día a día profesional en la fase Impulso Consciente.

Proceso OW DVAI: **Dinámica Virtual de Alta Interacción**

OTTO WALTER ha desarrollado una metodología para la realización de los Procesos OW LIVE-VIRTUAL DE ALTA INTERACCIÓN con la misma intensidad experiencial que el formato presencial físico, una metodología validada, probada y de éxito que ya se está aplicando en los diversos países donde opera OW, con gran satisfacción de los clientes.

El Proceso OW DVAI posee **todo el rigor de horario y participación como los grupos en sala física**, realizando cada sesión en vivo y en directo dirigida por un experto Top-senior OW y en grupos reducidos (máximo 12 participantes). No se trata de formación “On-line”, o Webinars, sino de una experiencia vivencial real compartida y dirigida con el potente Método OW.

¿Cómo se realiza?

Mediante una **COMBINACIÓN SINCRONIZADA DE HERRAMIENTAS DIGITALES DESARROLLADAS POR OW:**



Canal propio en plataforma WEBEX MEETINGS:

Conexión simultánea en vivo de todos los participantes y el experto Top-Senior OW.



Web CAMPUS OW: marcación y recordatorio de objetivos individuales, evaluación de los módulos, tutoría, información de las tareas, preparación previa de cada fase y gestión de asistencias e incidencias.



App KITOW: proporciona la documentación al momento, en directo, en formato digital durante la sesión vía teléfono móvil.



App OW TOOLBOX: cada participante tendrá acceso a todas las herramientas del Proceso OW para llevarlas a la práctica en su día a día profesional y reforzar la consciencia y constancia en la mejora efectiva de los comportamientos trabajados y recibirán durante 3 meses unas cápsulas audiovisuales de refuerzo para mantener el “Impulso Consciente”.



Medidor 180° de CALIDAD de COMPORTAMIENTOS DIRECTIVOS: los colaboradores directos de cada mando que participa en el Proceso OW realizarán de forma anónima online una medición de la Calidad de los Comportamientos Directivos de su jefe. La herramienta le proporcionará una información valiosa ayudándole a seguir desarrollando todo lo experimentado y mantenerlo conscientemente, asentando y dominando sus comportamientos profesionales como Director de Personas.

Fechas de los módulos de trabajo en grupo Live Virtual

PROCESO DE DESARROLLO OW LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

· ADAPTADO PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO ·

1er MÓDULO	1ª parte →	Jueves, 22 septiembre	de 8.00h a 13.00h
	2ª parte →	Viernes, 23 septiembre	de 8.00h a 11.00h
2º MÓDULO	1ª parte →	Jueves, 13 octubre	de 8.00h a 13.00h
	2ª parte →	Viernes, 14 octubre	de 8.00h a 11.00h
3er MÓDULO	1ª parte →	Jueves, 03 noviembre	de 8.00h a 13.00h
	2ª parte →	Viernes, 04 noviembre	de 8.00h a 11.00h
4º MÓDULO	1ª parte →	Jueves, 24 noviembre	de 8.00h a 13.00h
	2ª parte →	Viernes, 25 noviembre	de 8.00h a 11.00h
5º MÓDULO	1ª parte →	Jueves, 15 diciembre	de 8.00h a 13.00h
	2ª parte →	Viernes, 16 diciembre	de 8.00h a 11.00h

Las sesiones de trabajo LIVE VIRTUAL OW de Alta Interacción son dirigidas en vivo y en directo por expertos Top-senior OW con asistencia y visualización simultánea de todos los participantes.

ZONA HORARIA DE LOS MÓDULOS: UTC – 5 Bogotá, Lima, Quito.

¿Cómo realizar la inscripción?

PASO 1

RESERVA PLAZA

cumplimentando el formulario online.

Accede a él haciendo clic en el siguiente enlace:

[Ir al formulario para realizar la inscripción](#)

Asistencia limitada

a un máximo de 12 participantes por grupo.

Reserva de plaza por riguroso orden de inscripción.

PASO 2

A la recepción del formulario de inscripción se emitirá la factura, considerando la inscripción definitiva cuando se reciba el pago de la cuota de asistencia, siempre al menos 20 días antes del comienzo mediante transferencia bancaria a favor de OTTO WALTER INTERNATIONAL:

CAJA DE INGENIEROS:

Nº de Cuenta: **ES74 3025 0006 2114 3324 0502**

SWIFT CODE: **CDENESBB**

CANCELACIONES: Con un plazo inferior a 10 días del comienzo del Proceso, se retendrá el 50% del importe total. Si la anulación se produce con menos de 48 horas, la retención será del 100%.

Contenidos del Proceso de Desarrollo OW

FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para el primer módulo, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Proceso de Desarrollo OW, introducción al método OW.

1^{er} MÓDULO+ PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección así como la comunicación eficaz.

2ºMÓDULO + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

3^{er} MÓDULO + PERIODO EPC® (FASE 3)

Aquí, todo lo visto en las dos etapas anteriores cobra forma y adquiere una nueva dimensión al alinearse con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos.

A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

4º MÓDULO + PERIODO EPC® (FASE 4)

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias.

En esta fase se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona a un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose como resultado una importante ganancia en eficacia y liderazgo.

5º MÓDULO + PERIODO EPC® (FASE 5)

Esta última etapa integra los comportamientos desarrollados en las etapas precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas EPC®, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas.

En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

FASE FINAL 3 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Mediante la App OW Toolbox los participantes recibirán cada 3 semanas, después del quinto módulo, durante los siguientes 3 meses una serie de vídeos para mantener el Impulso Consciente de la aplicación de los cambios, mejoras y herramientas trabajados en el Proceso OW

Contacta

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

abiertosow@ottowalter.com

+34 91 547 83 00

www.ottowalter.com

[Aquí](#) puedes ver testimonios de participantes
de los Procesos Otto Walter

El Método para la mejora profesional de directivos y comerciales más recomendado en 22 países

EUROPA · LATINOAMÉRICA · EEUU