



Programa OW *Executive*

LIDERAZGO HORIZONTAL

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

¿Qué logras con este Programa OW?

Potenciar la profesionalidad dentro de la cultura interna conjugando con equilibrio, alta exigencia y motivación, pertenencia y ejemplaridad en el ejercicio de los Valores de la empresa.

El Programa OW *Executive* de Liderazgo Horizontal logra una mejora real y tangible, en el equipo de profesionales cualificados en cuanto a sus capacidades para proponer soluciones, asumir y cumplir compromisos, comunicar, influir y fomentar el trabajo en equipo, así como transmitir mayor ilusión y entusiasmo para garantizar el éxito en los resultados propios y cooperar en los del resto de la organización.

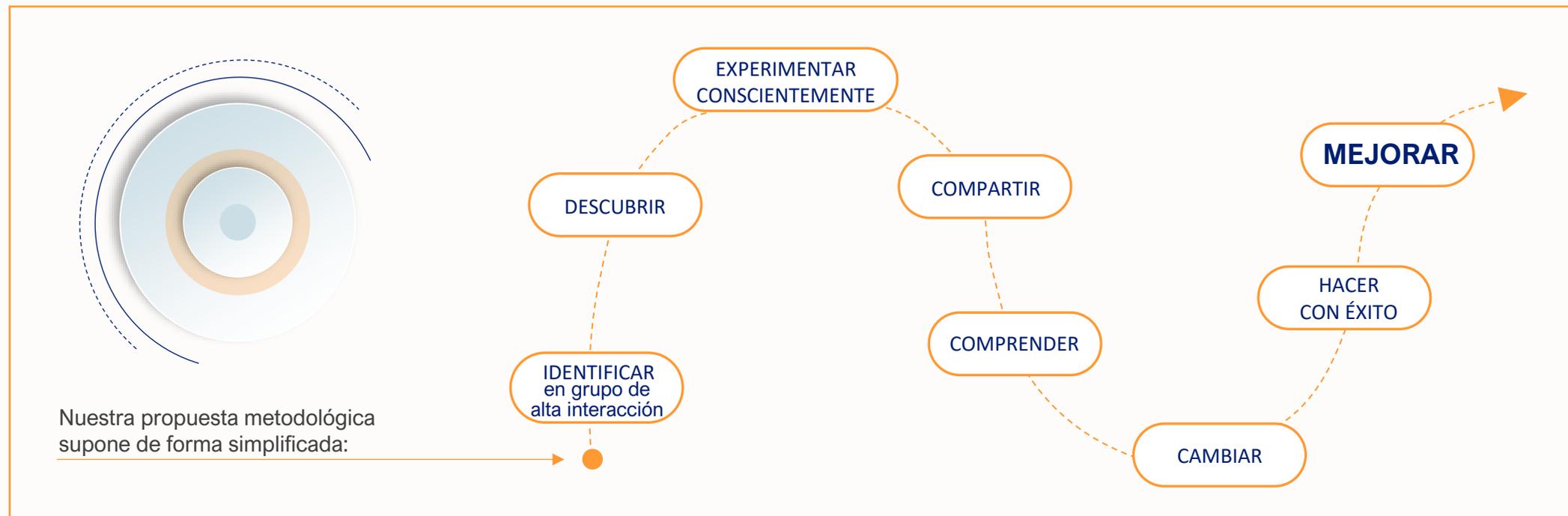
¿A quién va dirigido?

Dirigido a profesionales cualificados que ocupan **puestos de responsabilidad y sin personas a su cargo directo.**

Metodología Otto Walter

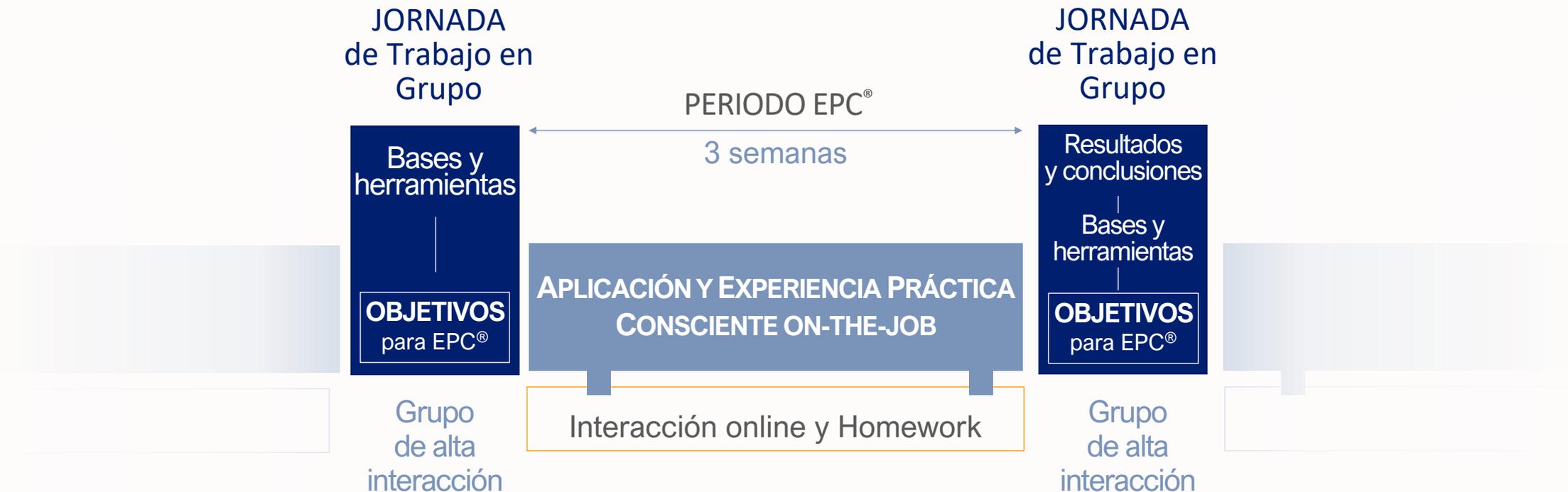
Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

La metodología que se aplicará en el **Proceso de Desarrollo OW de Liderazgo Horizontal** facilita la puesta en práctica y el desarrollo real de comportamientos y la adquisición de nuevos hábitos, haciéndose más consciente del papel que juega cada comportamiento en el día a día, ver nuevas formas de aplicarlos, visualizar y comprender con asombrosa claridad cuando funcionan y cuando no, incluso cuando perjudican, cuáles combinan mejor con otros y cuáles se mezclan mal.



Metodología Otto Walter: CICLO OW DE TRANSFORMACIÓN DE COMPORTAMIENTOS

Cada periodo vivencial consta de una jornada completa de trabajo en grupo seguida de un período de aplicación y Experiencia Práctica Consciente (EPC®) en el día a día profesional que finaliza en la siguiente jornada donde se comparten las experiencias vividas, se analizan los resultados y **se consolida el Cambio**. A continuación, se sigue trabajando ampliando y complementando más conceptos y herramientas.



Programa OW Executive de Liderazgo Horizontal

El Programa se realizará durante **3 meses de auténtico desarrollo** en la realidad cotidiana de cada profesional, realizando así un recorrido completo por **TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN EL ÁMBITO PROFESIONAL**.

Consta de una primera fase de desarrollo de 1 mes y medio con **3 jornadas de trabajo en grupo** con Dinámica OW separadas entre sí por intervalos de 3 semanas de **Experiencia Practica Consciente EPC®**, en los que cada profesional aplica de inmediato en su día a día, en su puesto y entorno real de trabajo lo tratado en las jornadas de trabajo. Tras la última jornada en grupo, el proceso se complementa con una **siguiente fase de 2 meses de refuerzo del impulso consciente**.



Características esenciales del Programa Otto Walter

3 MESES DE DESARROLLO

Una profunda evolución y transformación del comportamiento profesional con un medido proceso vivencial de mejora consciente continua.



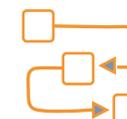
3 JORNADAS de TRABAJO en GRUPO

Intensas y medidas sesiones presenciales de 8 horas de trabajo en grupo.



GRUPO de ALTA INTERACCIÓN

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



2 PERIODOS EPC®

Aplicación ON THE JOB de lo desarrollado en cada jornada, con alto impacto organizacional.



PROFESIONALES TOP-SENIOR

Los Directores de Programas OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



APLICACIÓN WEB CAMPUS OW

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



APP OW TOOLBOX

Herramientas del Programa OW para la práctica en el día a día profesional en la fase Impulso Consciente.

Contenidos del Programa OW



**3 MESES
DE TRANSFORMACIÓN**

FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Programa OW, introducción al método OW.

1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo profesional, el control consciente de la influencia y sus criterios para la gestión y la comunicación eficaz. Se introducen las herramientas fundamentales del ejercicio profesional y se concretan los primeros objetivos.

2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador. Principios básicos del prestigio profesional. Herramientas clave de seguimiento de proyectos y el reconocimiento. La influencia hacia arriba.

3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa del equipo en la consecución de objetivos. El cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Planificación, organización y gestión del tiempo. Conclusiones finales.

FASE FINAL 2 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Después de la tercera jornada, durante los siguientes 2 meses, los participantes recibirán una serie de vídeos para mantener el Impulso Consciente de la aplicación de los cambios, mejoras y dispondrán en la App OW Toolbox las herramientas trabajadas en el Programa OW..

¿Qué dicen del Programa OW?

“El método OW es sencillo y muy inspirador, nos abre la mente sobre cosas básicas a las que en nuestro día a día no le prestamos la atención que merece.

Su dinámica de grupo con participantes de varias empresas, muy distintas entre sí, pero con problemas comunes aporta conocimiento y experiencia además de mostrarnos que las dificultades que nos encontramos son similares en cualquier ámbito profesional.

El ciclo nos ayuda a ser conscientes de nuestros comportamientos, a desarrollarlos y mejorarlos, pero como nos indicaron antes de comenzar el ciclo, **TENEMOS QUE QUERER CAMBIAR**, de lo contrario no valdrá para nada.”

B.L. ATLANTIC COPPER

Información Práctica: PROGRAMA OW EXECUTIVE DE LIDERAZGO HORIZONTAL

JORNADAS PRESENCIALES DE TRABAJO EN GRUPO – Año 2025

FECHAS
JORNADAS



1ª jornada

miércoles

22
enero

2ª jornada

miércoles

12
febrero

3ª jornada

miércoles

05
marzo

Horario de cada jornada: de 09:00h a 18:15h

Lugar: Sede FOE. Federación Onubense de Empresarios. Avda. de la Ría, 3. HUELVA. Teléfono: 959208300

Duración: 4 meses de desarrollo con 5 jornadas de trabajo en grupo separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®).

Al finalizar el Programa se entregará **DIPLOMA ACREDITATIVO**, siempre que se haya asistido en su totalidad.

INVERSIÓN

Incluye: un mes y medio con las 3 jornadas de trabajo dirigidas por un consultor Top-senior OW; la reserva de sala, café y almuerzo en cada sesión; interacción mediante CAMPUS OW; libros y material de trabajo; tutoría; proceso pre-programa, App OW Toolbox y fase final online de 2 meses de mantenimiento de Impulso Consciente.

Todos los Programas OW son bonificables por **FUNDAE** como Formación de Nivel Superior, conforme a la normativa vigente

INSCRIPCIÓN

Contacta en: abiertosow@ottowalter.com

+34 91 547 83 00

A la recepción de la inscripción se emitirá la factura, considerándose la **definitiva cuando se reciba el pago de la cuota de asistencia, siempre al menos 20 días antes del comienzo** mediante transferencia bancaria a favor de OTTO WALTER:

CAJA DE INGENIEROS:

Nº de Cuenta: **ES16 3025 0006 2914 3321 7001**

CANCELACIONES

Con un plazo inferior a 10 días del comienzo del Programa, se retendrá el 50% del importe total.
Si la anulación se produce con menos de 48 horas, la retención será del 100%.

+30
AÑOS

+40.000
PROFESIONALES
TRANSFORMADOS

EN
29
PAÍSES

★★★★★
VALORACIÓN
MEDIA **9,3**

[Aquí](#) puedes ver testimonios de participantes de los Programas Otto Walter