

Programa OW *Executive*
**Liderazgo
y Dirección de Personas**

[CON MEDIDOR 180° DE CALIDAD DIRECTIVA]



ABRIL'25

JULIO'25

MODALIDAD LIVE VIRTUAL SPLIT

¿Qué logras con este Programa OW?

El Programa OW Executive de Liderazgo y Dirección de Personas consigue que los profesionales con funciones que impliquen mando directo sobre equipos realicen su cometido de forma más eficaz y movilicen mejor a los demás mediante la calidad de su trato y su comportamiento profesional. En definitiva, resuelve que se puedan gestionar mejor a sí mismos para así movilizar e influir mejor a sus equipos

Logras un liderazgo consciente, participativo, motivante, exigente y transformador, mejorando las capacidades de gestión y dirección de personas, la comunicación tanto en persona como virtual, la influencia consciente a todos los niveles y en todo entorno, la gestión de cambios, la relación con el equipo en cercanía y en remoto, en suma un mejor manejo de todas las situaciones reales que conlleva la jefatura.

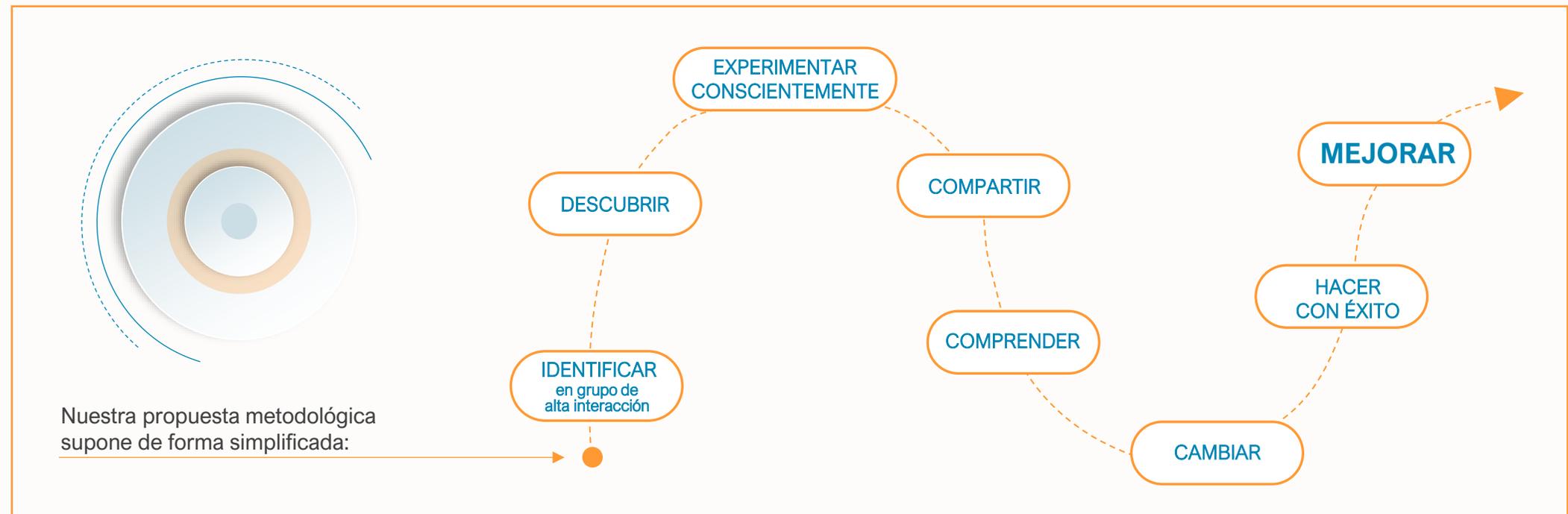
¿A quién va dirigido?

Diseñado para **DIRECTIVOS Y MANDOS** en activo de grandes, medianas y pequeñas empresas con una **experiencia mínima de 2 años con personas a su cargo** que deseen consolidar y mejorar de forma tangible en el área de dirigir a las personas que conforman sus equipos.

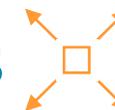
Metodología Otto Walter

Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

La metodología que se aplicará en el **Proceso de Desarrollo OW de Liderazgo y Dirección de Personas** facilita la puesta en práctica y el desarrollo real de comportamientos y la adquisición de nuevos hábitos, haciéndose más consciente del papel que juega cada comportamiento en el día a día, ver nuevas formas de aplicarlos, visualizar y comprender con asombrosa claridad cuando funcionan y cuando no, incluso cuando perjudican, cuáles combinan mejor con otros y cuáles se mezclan mal.



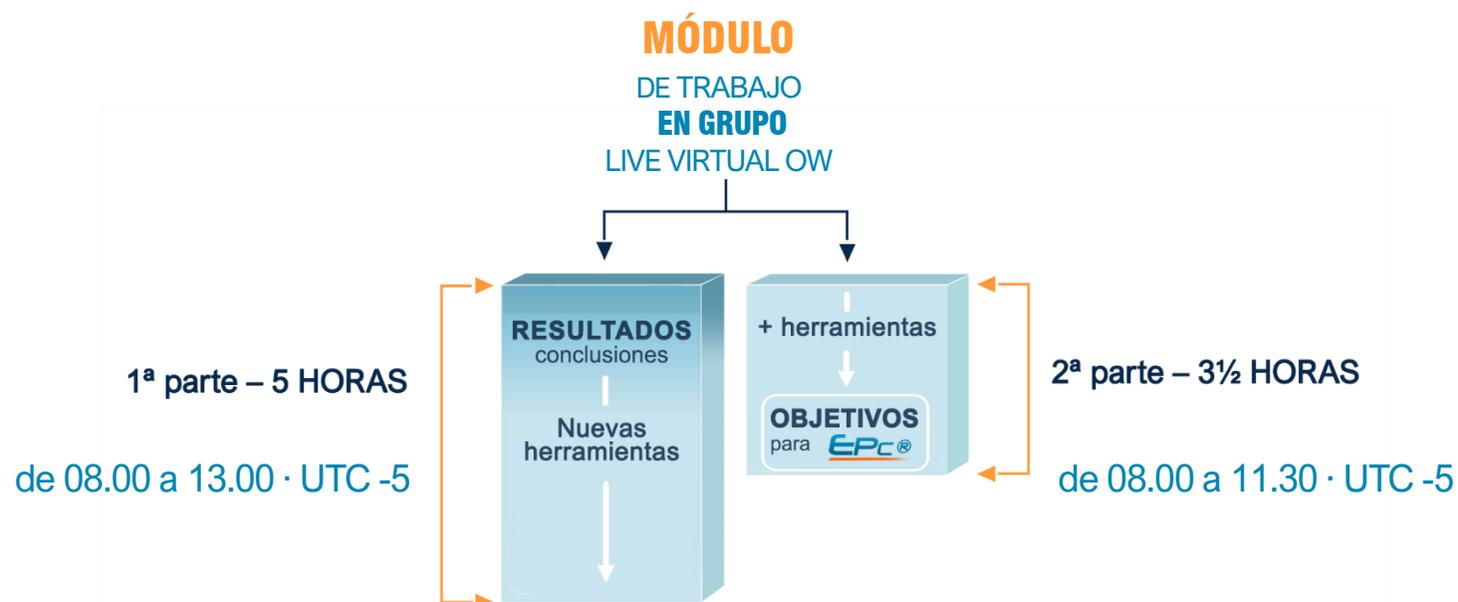
Proceso de Desarrollo OW de Liderazgo y Dirección de Personas



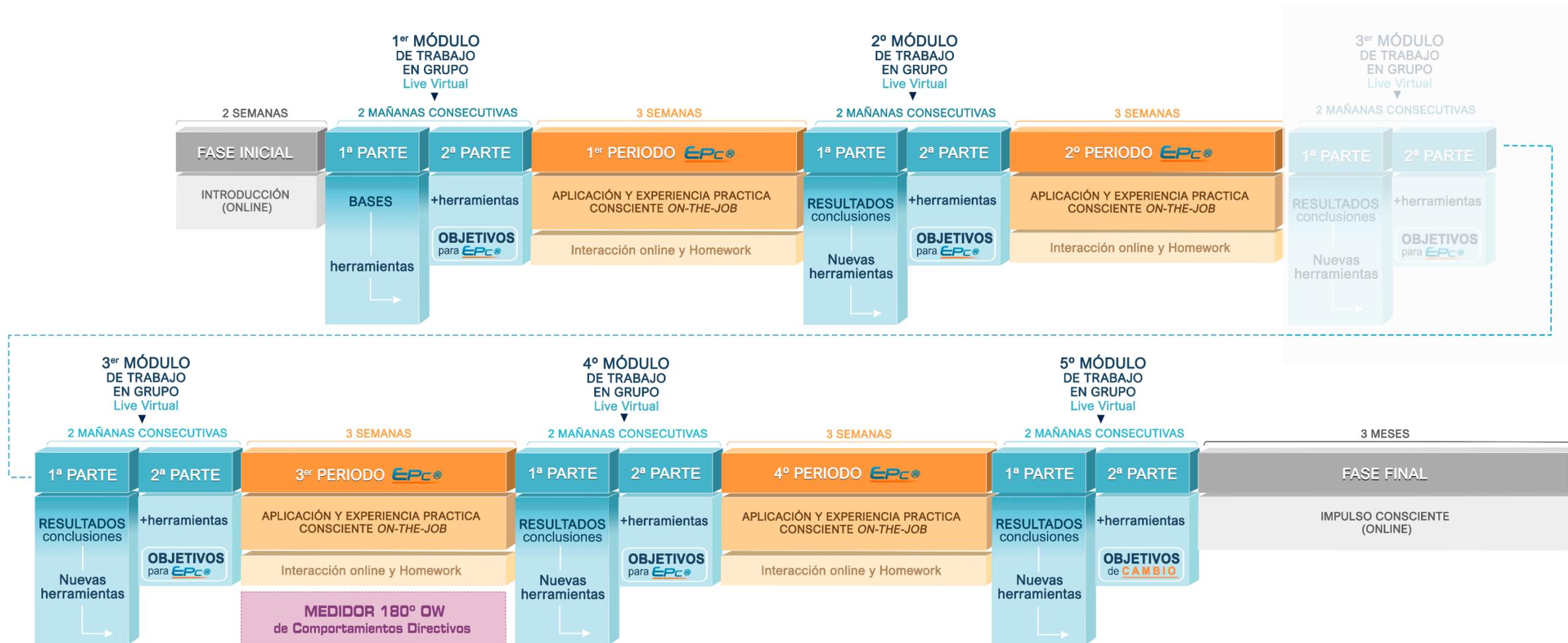
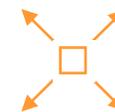
El Proceso se desarrollará durante **5 meses de auténtico desarrollo** en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS.

Consta de una primera fase de desarrollo de 3 meses con **5 módulos Live Virtual SPLIT *** de dos sesiones de trabajo en grupo consecutivas y con Dinámica OW. Los módulos están separados entre sí por intervalos de 3 semanas de **Experiencia Practica Consciente EPC®**, en los que cada profesional aplica de inmediato en su día a día, en su puesto y entorno real de trabajo lo tratado en las sesiones de trabajo. Tras la última sesión en grupo, el proceso se complementa con una **siguiente fase de 3 meses de refuerzo del impulso consciente** mediante la App OW Toolbox.

*** CADA MÓDULO OW LIVE VIRTUAL SPLIT SE REALIZARÁ EN DOS MAÑANAS CONSECUTIVAS**



Secuencia gráfica del Proceso de Desarrollo OW



3 + 2 MESES DE DESARROLLO

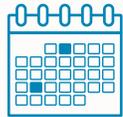
con 5 MÓDULOS de TRABAJO en GRUPO LIVE VIRTUAL de ALTA INTERACCIÓN

Características esenciales del Programa Otto Walter



3+2 MESES DE DESARROLLO

Una profunda evolución y transformación del comportamiento profesional con un medido proceso vivencial de mejora consciente continua.



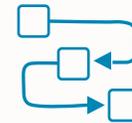
5 JORNADAS de TRABAJO en GRUPO

Intensas y medidas sesiones presenciales de 8 horas de trabajo en grupo.



GRUPO de ALTA INTERACCIÓN

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



4 PERIODOS EPC®

Aplicación ON THE JOB de lo desarrollado en cada jornada, con alto impacto organizacional.



MEDIDOR 180° OW de CALIDAD DIRECTIVA

Herramienta ON LINE de medición anónima de cada equipo a su jefe de la Calidad de sus Comportamientos Directivos.



PROFESIONALES TOP-SENIOR

Los Directores de Programas OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



APLICACIÓN WEB CAMPUS OW

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



APP OW TOOLBOX

Herramientas del Programa OW para la práctica en el día a día profesional en la fase Impulso Consciente.

Contenidos del Programa



En la ejecución del Programa se tratarán temas como los Principios Básicos del Liderazgo, la comunicación, mandar, delegar, influir, controlar, corregir, animar, reuniones, etc. La clave está en CÓMO se tratan todos estos temas, cómo el director del Programa hace vivir a cada participante las experiencias y reflexiones conscientes capaces de lograr que realmente CAMBIEMOS a mejor en nuestra forma de dirigir.

5 MESES DE TRANSFORMACIÓN



FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Programa OW, introducción al método OW.

2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador, desde la conversación de despacho básica con el colaborador hasta la conversación de desarrollo.

4ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 4)

Con los aspectos desarrollados en las etapas anteriores, se aborda la gestión y la dirección de los diferentes tipos de reuniones con colaboradores y de equipo. Se profundiza en el control y seguimiento de objetivos, y en la mejora y corrección de deficiencias.

Se produce un profundo cambio de comportamiento, pues todo lo que se ha visto, experimentado y puesto en práctica hasta ahora, evoluciona a un nuevo concepto global de comportamiento directivo que da sentido a todas las herramientas individuales tratadas hasta el momento, obteniéndose una importante ganancia en eficacia y liderazgo.

5ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 5)

Esta última etapa integra los comportamientos desarrollados en las etapas precedentes: el cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Supone la consolidación del progreso experimentado durante las diversas etapas EPC®, siendo los participantes agentes de cambio capaces ahora de afrontar con garantías de éxito todos los ámbitos y situaciones del conjunto de la dirección y gestión de personas. En esta sesión determinan sus compromisos de cambio que mantendrán activos durante los siguientes meses.

1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas de dirección, gestión y de desarrollo de equipos y personas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo, el control consciente de la influencia y sus criterios para la dirección así como la comunicación eficaz.

3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Aquí, todo lo visto en las dos etapas anteriores cobra forma y adquiere una nueva dimensión al alinearse con los Principios Básicos del Líder. Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa de los colaboradores en la consecución de objetivos.

A partir de este nuevo enfoque se evoluciona a situaciones más complejas, de nivel superior, como son: comunicar decisiones, la función de control y seguimiento, la influencia hacia arriba y el reconocimiento.

FASE FINAL 2 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Después de la quinta jornada, durante los siguientes 2 meses, los participantes recibirán una serie de vídeos para mantener el Impulso Consciente de la aplicación de los cambios, mejoras y dispondrán en la App OW Toolbox las herramientas trabajadas en el Programa OW.

¿Qué dicen los participantes al realizar un Programa OW?



“Un comportamiento eficaz, directivo o comercial, no es algo natural que surja de forma espontánea cuando se ocupa un puesto de dirección o de ventas. Requiere una reordenación precisa de las conductas, de los criterios y de las formas de hacer, y necesita emplear una serie de herramientas concretas del comportamiento. Con OW logré justo eso”

J. J. HI REAL ESTATE

“This training cycle positively surprised and inspired me. It really understands management problems perfectly, focus on practical aspects and effectively inspire participants to change their habits. If you want to change the work culture in your company, if you want to have a more motivated team and eliminate bad habits, invite Otto Walter to cooperate”

W.P. SANTANDER CONSUMER FINANCE

Otto Walter se ha ganado con creces mi recomendación por su magnífico trabajo en el Ciclo de Desarrollo. Tiene la habilidad de condensar multitud de conceptos sobre la gestión de equipos (liderazgo, comunicación, motivación, gestión de conflictos,...) de una forma práctica, fácil y sobre todo que consigue trasladar al día a día los principios básicos del liderazgo que te permiten dirigir bien el hoy para estar mejor mañana. Ciertamente salgo siendo otra persona mucho más consciente de lo que representa gestionar equipos, tanto para lo profesional como para lo personal. ¡Invierte en este programa y obtendrás un retorno desde el primer instante!

R. M. R. CAIXABANK

“Era muy escéptico al haber “sufrido” numerosos cursos, pero el programa OW realmente me ha hecho progresar. La aparente simplicidad del programa es engañosa. Con herramientas sencillas estoy logrando hacer grandes palancas”

F. V. MELIÁ HOTELS

Uno cree firmemente que no puede cambiar la forma de liderar un grupo de trabajo.... ¡¡¡y vaya si se puede! Recomiendo este programa a todas y cada una de las personas que tengan personas a su cargo. Insisto, pensamos que hacemos y que dirigimos bien y no es así, el margen de mejora existe y tras lo visto, mucho. Probablemente muchos piensen: "otro curso más"... "no tengo tiempo para esto"... "a mis años me van a enseñar como tengo que hacer las cosas"...etc. A todos ellos les animo a probar a cambiar. El programa es simplemente espectacular, ameno, entretenido, divertido y eficaz. Repetiría tantas veces como pudiese.

A.L FAIN ASCENSORES

Información Práctica: PROCESO DE DESARROLLO OW DE LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

FECHAS DE LAS SESIONES LIVE VIRTUAL DE TRABAJO EN GRUPO



*ZONA HORARIA DE LAS SESIONES LIVE VIRTUAL: UTC – 5 Bogotá, Lima, Quito

Incluye: los 3 meses con las sesiones de trabajo Live-Virtual dirigidas por un consultor Top-senior OW; interacción mediante CAMPUS OW; App KitOW; Medidor 180° OW de Calidad de Comportamientos Directivos; libros y material de trabajo; tutoría; proceso pre-programa y fase final online de 2 meses de mantenimiento de Impulso Consciente mediante la App OW Toolbox.

Duración: 5 meses de desarrollo con 5 módulos de trabajo en grupo separados entre sí por periodos de EPC® y formados por dos mañanas consecutivas de 5 y 3 horas y media respectivamente.

* Si la inscripción se realiza después del 31 de diciembre del 2024, el precio será actualizado con el IPC correspondiente.

INSCRIPCIÓN

PASO 1

RESERVA PLAZA

cumplimentando el formulario online
en el siguiente enlace.

[Ir al formulario para realizar la inscripción](#)

[Ref. Ciclo: 2025 - PDP Live Virtual split – 10 abril]

Asistencia limitada

a un máximo de 12 participantes por grupo.
Reserva de plaza por riguroso orden de inscripción.

PASO 2

A la recepción del formulario de inscripción se emitirá la factura, considerando la **inscripción definitiva cuando se reciba el pago de la cuota de asistencia, siempre al menos 20 días antes del comienzo** mediante transferencia bancaria a favor de OTTO WALTER:

CAJA DE INGENIEROS:

Nº de Cuenta: **ES16 3025 0006 2914 3321 7001**

CANCELACIONES

Con un plazo inferior a 10 días del comienzo del Proceso, se retendrá el 50% del importe total.
Si la anulación se produce con menos de 48 horas, la retención será del 100%.



Contacta

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

abiertosow@ottowalter.com

+34 91 547 83 00

www.ottowalter.com

[Aquí](#) puedes ver testimonios de participantes de los Programas Otto Walter

+30
AÑOS

+40.000
PROFESIONALES
TRANSFORMADOS

EN
29
PAÍSES 

★★★★★
VALORACIÓN
MEDIA **9,3**