



Programa OW *Executive*

# LIDERAZGO HORIZONTAL

**OTTO WALTER**  
INTERNATIONAL



**aiqbe**  
de Huelva

## ¿Qué logras con este Programa OW?

**Potenciar la profesionalidad dentro de la cultura interna conjugando con equilibrio, alta exigencia y motivación, pertenencia y ejemplaridad en el ejercicio de los Valores de la empresa.**

El Programa OW *Executive* de Liderazgo Horizontal logra una mejora real y tangible, en el equipo de profesionales cualificados en cuanto a sus capacidades para proponer soluciones, asumir y cumplir compromisos, comunicar, influir y fomentar el trabajo en equipo, así como transmitir mayor ilusión y entusiasmo para garantizar el éxito en los resultados propios y cooperar en los del resto de la organización.

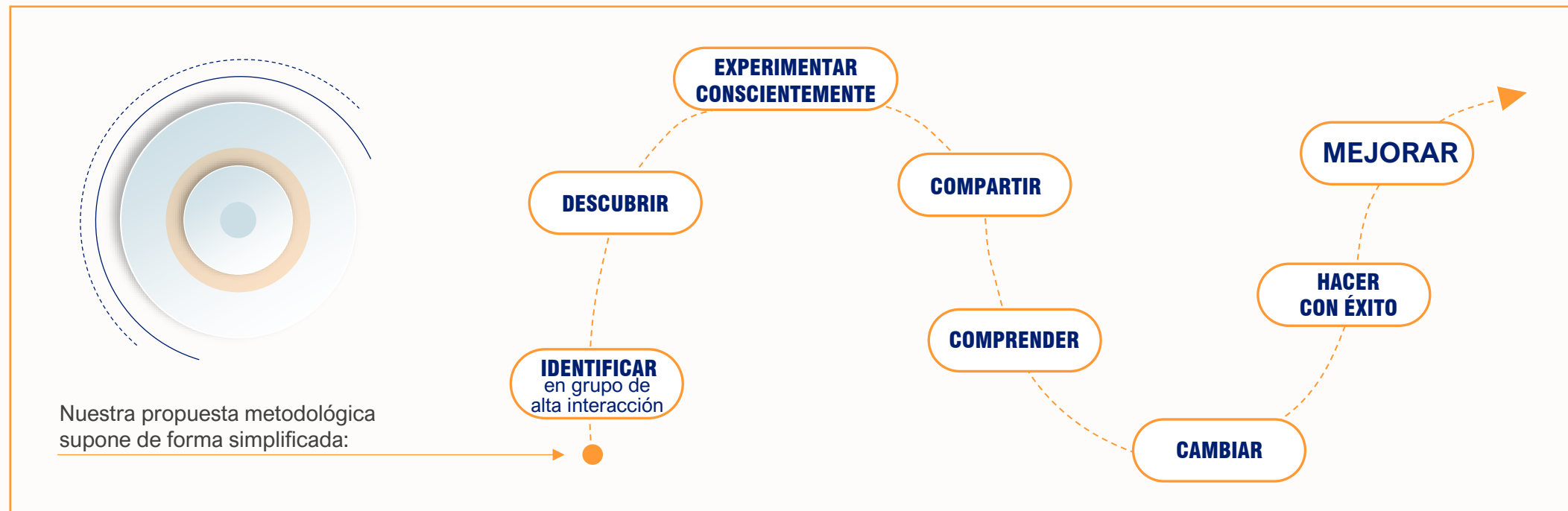
## ¿A quién va dirigido?

Dirigido a profesionales cualificados que ocupan **puestos de responsabilidad y sin personas a su cargo directo.**

# Metodología Otto Walter

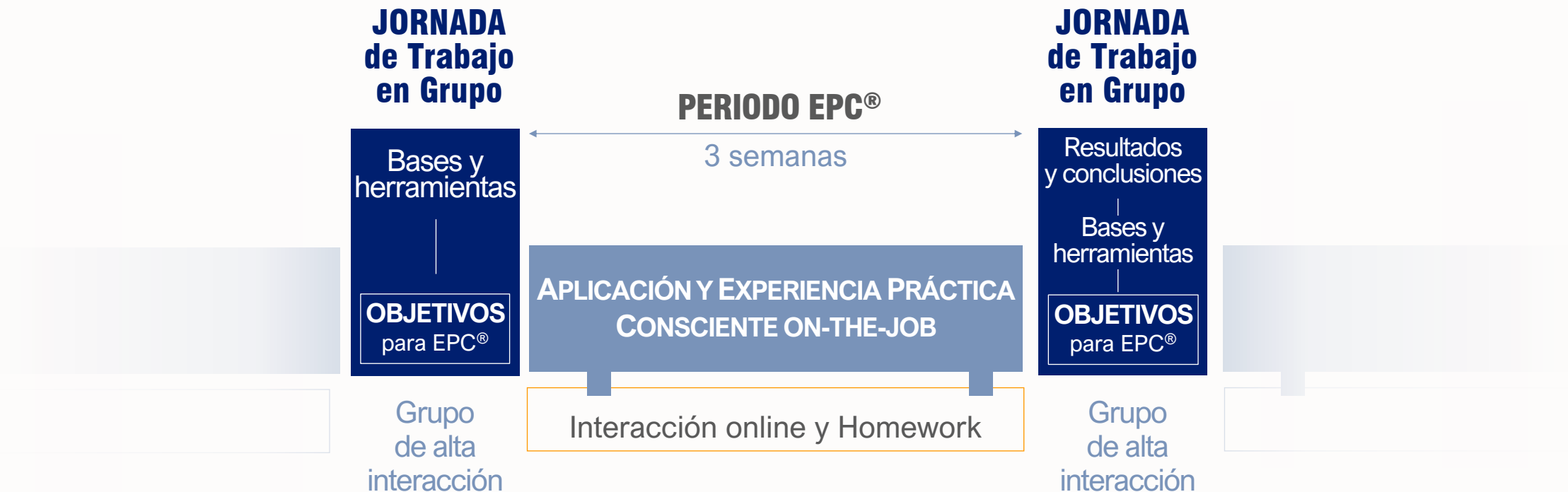
Si algo define el Método Otto Walter es su **VISIÓN PRÁCTICA**. Evita la teoría conceptual, dando prioridad absoluta a todo lo que es aplicable al día a día, a herramientas y conceptos concretos, claros y sencillos que puedan ser transformados en **más eficacia, mejores resultados, más armonía y más motivación**.

La metodología que se aplicará en el **Proceso de Desarrollo OW de Liderazgo Horizontal** facilita la puesta en práctica y el desarrollo real de comportamientos y la adquisición de nuevos hábitos, haciéndose más consciente del papel que juega cada comportamiento en el día a día, ver nuevas formas de aplicarlos, visualizar y comprender con asombrosa claridad cuando funcionan y cuando no, incluso cuando perjudican, cuáles combinan mejor con otros y cuáles se mezclan mal.



## Metodología Otto Walter: CICLO OW DE TRANSFORMACIÓN DE COMPORTAMIENTOS

Cada periodo vivencial consta de una jornada completa de trabajo en grupo seguida de un período de aplicación y Experiencia Práctica Consciente (EPC®) en el día a día profesional que finaliza en la siguiente jornada donde se comparten las experiencias vividas, se analizan los resultados y **se consolida el Cambio**. A continuación, se sigue trabajando ampliando y complementando más conceptos y herramientas.



## Programa OW Executive de Liderazgo Horizontal

El Programa se realizará durante **3 meses de auténtico desarrollo** en la realidad cotidiana de cada profesional, realizando así un recorrido completo por TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN EL ÁMBITO PROFESIONAL.

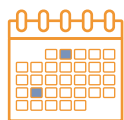
Consta de una primera fase de desarrollo de 1 mes y medio con **3 jornadas de trabajo en grupo** con Dinámica OW separadas entre sí por intervalos de 3 semanas de **Experiencia Practica Consciente EPC®**, en los que cada profesional aplica de inmediato en su día a día, en su puesto y entorno real de trabajo lo tratado en las jornadas de trabajo. Tras la última jornada en grupo, el proceso se complementa con una **siguiente fase de 2 meses de refuerzo del impulso consciente**.



# Características esenciales del Programa Otto Walter

## 3 MESES DE DESARROLLO

Una profunda evolución y transformación del comportamiento profesional con un medido proceso vivencial de mejora consciente continua.



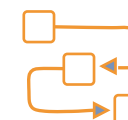
### **3 JORNADAS de TRABAJO en GRUPO**

Intensas y medidas sesiones presenciales de 8 horas de trabajo en grupo.



### **GRUPO de ALTA INTERACCIÓN**

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



### **2 PERIODOS EPC®**

Aplicación ON THE JOB de lo desarrollado en cada jornada, con alto impacto organizacional.



### **PROFESIONALES TOP-SENIOR**

Los Directores de Programas OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



### **APLICACIÓN WEB CAMPUS OW**

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



### **APP OW TOOLBOX**

Herramientas del Programa OW para la práctica en el día a día profesional en la fase Impulso Consciente.

# Contenidos del Programa OW



**3 MESES  
DE TRANSFORMACIÓN**

## FASE PREVIA ONLINE

Concienciación hacia el cambio, avance de preparación para la primera jornada, desarrollo de la motivación para involucrarse en la experiencia del Programa OW, introducción al método OW.

## 1ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 1)

Se establecen las bases y se presentan y trabajan las primeras herramientas prácticas, los factores determinantes del comportamiento acorde con el liderazgo profesional, el control consciente de la influencia y sus criterios para la gestión y la comunicación eficaz. Se introducen las herramientas fundamentales del ejercicio profesional y se concretan los primeros objetivos.

## 2ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 2)

Se profundiza y se incorporan las herramientas propias de la comunicación, la creatividad del día a día y la relación para la mejora de la evolución profesional entre jefe y colaborador. Principios básicos del prestigio profesional. Herramientas clave de seguimiento de proyectos y el reconocimiento. La influencia hacia arriba.

## 3ª JORNADA + PERIODO EPC® (FASE 3)

Los asistentes desarrollan una mayor capacidad para conseguir una participación activa del equipo en la consecución de objetivos. El cambio como base de mejora, la visión de equipo y la evolución positiva de los resultados de los equipos y la empresa al trabajar con una visión global. Planificación, organización y gestión del tiempo. Conclusiones finales.

## FASE FINAL 2 MESES DE IMPULSO CONSCIENTE

Después de la tercera jornada, durante los siguientes 2 meses, los participantes recibirán una serie de vídeos para mantener el Impulso Consciente de la aplicación de los cambios, mejoras y dispondrán en la App OW Toolbox las herramientas trabajadas en el Programa OW.

## ¿Qué dicen del Programa OW?

“El método OW es sencillo y muy inspirador, nos abre la mente sobre cosas básicas a las que en nuestro día a día no le prestamos la atención que merece.

Su dinámica de grupo con participantes de varias empresas, muy distintas entre sí, pero con problemas comunes aporta conocimiento y experiencia además de mostrarnos que las dificultades que nos encontramos son similares en cualquier ámbito profesional.

El ciclo nos ayuda a ser conscientes de nuestros comportamientos, a desarrollarlos y mejorarlos, pero como nos indicaron antes de comenzar el ciclo, **TENEMOS QUE QUERER CAMBIAR**, de lo contrario no valdrá para nada.”

**B.L. ATLANTIC COPPER**



# Información Práctica: PROGRAMA OW EXECUTIVE DE LIDERAZGO HORIZONTAL

## JORNADAS PRESENCIALES DE TRABAJO EN GRUPO – Año 2025

FECHAS  
JORNADAS



1ª jornada

martes  
**30**  
sept

2ª jornada

martes  
**21**  
oct

3ª jornada

martes  
**11**  
nov

**Horario de cada jornada:** de 09:00h a 18:15h

**Lugar:** Sede FOE. Federación Onubense de Empresarios. Avda. de la Ría, 3. HUELVA. Teléfono: 959208300

**Duración:** 4 meses de desarrollo con 5 jornadas de trabajo en grupo separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®).

Al finalizar el Programa se entregará **DIPLOMA ACREDITATIVO**, siempre que se haya asistido en su totalidad.

## INVERSIÓN

**Incluye:** un mes y medio con las 3 jornadas de trabajo dirigidas por un consultor Top-senior OW; la reserva de sala, café y almuerzo en cada sesión; interacción mediante CAMPUS OW; libros y material de trabajo; tutoría; proceso pre-programa, App OW Toolbox y fase final online de 2 meses de mantenimiento de Impulso Consciente.

Todos los Programas OW son bonificables por **FUNDAE** como Formación de Nivel Superior, conforme a la normativa vigente

## INSCRIPCIÓN

**Contacta en:** abiertosow@ottowalter.com

+34 91 547 83 00

A la recepción de la inscripción se emitirá la factura, considerándose la **definitiva cuando se reciba el pago de la cuota de asistencia, siempre al menos 20 días antes del comienzo** mediante transferencia bancaria a favor de OTTO WALTER:

### CAJA DE INGENIEROS:

Nº de Cuenta: **ES16 3025 0006 2914 3321 7001**

## CANCELACIONES

Con un plazo inferior a 10 días del comienzo del Programa, se retendrá el 50% del importe total.  
Si la anulación se produce con menos de 48 horas, la retención será del 100%.

**+30**  
AÑOS

**+40.000**  
PROFESIONALES  
TRANSFORMADOS

EN  
**29**  
PAÍSES

★★★★★  
VALORACIÓN  
MEDIA **9,3**

[Aquí](#) puedes ver testimonios de participantes de los Programas Otto Walter