

PROGRAMA EJECUTIVO OW

# Comportamientos Prácticos Conscientes® para la Dirección de Personas

· MADRID ·

Marzo – Junio 2026

**+30**  
AÑOS

**+40.000**  
PROFESIONALES  
TRANSFORMADOS

EN  
**29**  
PAÍSES

★★★★★  
VALORACIÓN  
MEDIA **9,6**

# ¿Qué logras con el Programa OW?

**Una dirección más consciente, exigente y motivante, con impacto real en la forma de dirigir personas y equipos.**

**Un proceso de mejora práctico con resultados visibles tanto en el ejercicio profesional individual como en el funcionamiento del equipo y la organización.**

Mejora la influencia en todas las direcciones, la calidad de las conversaciones clave, la forma de liderar el cambio, la relación con el equipo y tu capacidad para generar una exigencia motivante.

Mayor consciencia del impacto de los comportamientos cotidianos, para utilizarlos con precisión, claridad y sentido, sabiendo cuándo funcionan, cuándo no, y por qué.





# ¿A quién va dirigido?

**Para managers con experiencia  
y equipo a su cargo**

Directivos y mandos de grandes, medianas y pequeñas empresas, con una **experiencia mínima de 2 años en dirección de personas** y dirigiendo a su equipo actual como mínimo hace 10 meses.



# ¿Qué opinan del Programa OW?

“Uno cree firmemente que no puede cambiar la forma de liderar un grupo de trabajo.... ¡¡¡y vaya si se puede! Pensamos que hacemos y que dirigimos bien y no es así, el margen de mejora existe y tras lo visto, mucho. Probablemente muchos piensen: "otro curso más"... "no tengo tiempo para esto"... "a mis años me van a enseñar como tengo que hacer las cosas"...etc. A todos ellos, les animo a probar a cambiar.

**El programa es simplemente espectacular, ameno, entretenido, divertido y eficaz”**

A.L FAIN ASCENSORES

“This training cycle positively surprised and inspired me. It really understands management problems perfectly, focus on practical aspects and effectively inspire participants to change their habits. **If you want to change the work culture in your company, if you want to have a more motivated team and eliminate bad habits, invite Otto Walter to cooperate”**

W.P. SANTANDER CONSUMER FINANCE

“La metodología es muy práctica, directa y enfocada a resultados reales. Lo que más valoro es cómo logra transformar comportamientos esenciales y claves, generando un efecto positivo en el liderazgo, comunicación y formas de trabajar en equipo. **El enfoque en el cambio de hábitos de comportamiento es un acierto de cara a obtener un liderazgo con impacto positivo.”**

S.E.N. HELVETIA SEGUROS



# ¿Quién lo dirige?

## Directores top-senior OW

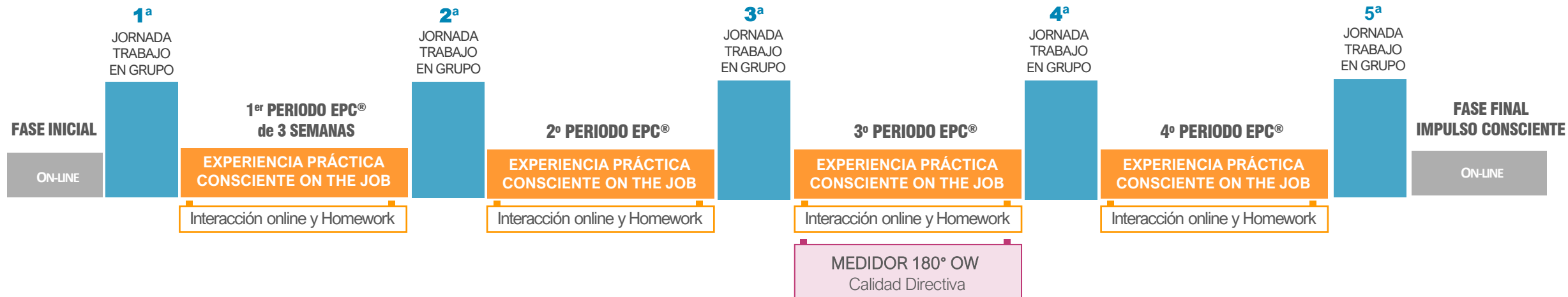
Los directores de los Programas ejecutivos OW son Directores top-senior de la Metodología OW, con más de 15 años de experiencia previa en cargos directivos y comerciales siendo interlocutores válidos para todos los niveles. Están certificados por Otto Walter International y tienen dedicación exclusiva.

# Programa Ejecutivo OW

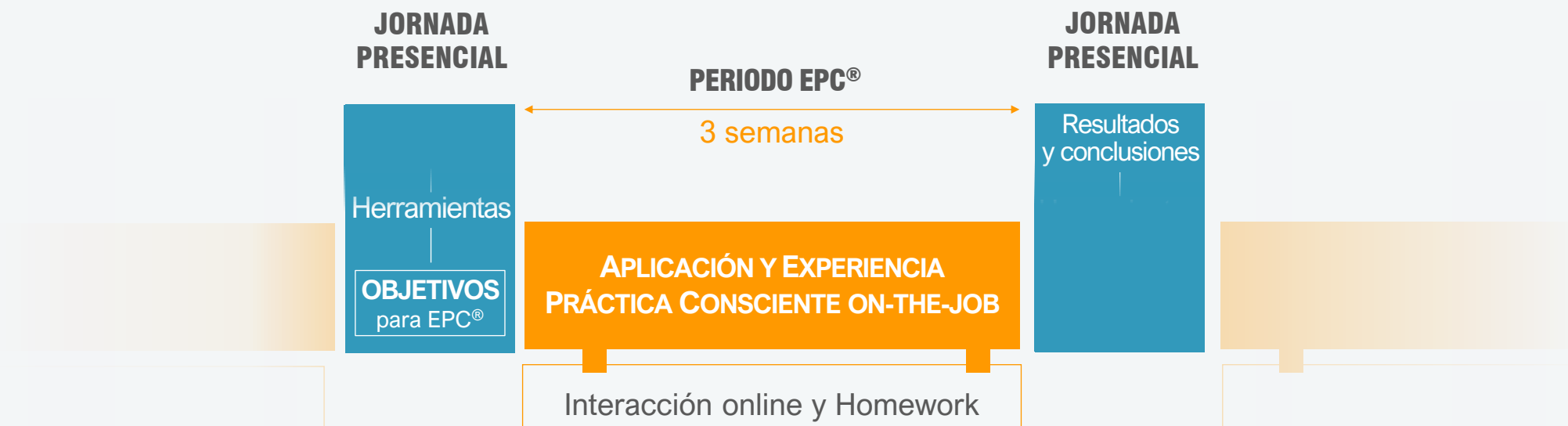
## Comportamientos Prácticos Conscientes® - Dirección de Personas

El proceso OW se compone de 3 meses con 5 jornadas de trabajo en grupo intercaladas con periodos de Experiencia Práctica Consciente® de aplicación en el entorno laboral, seguida de una fase de 2 meses de refuerzo del Impulso Consciente.

5 meses de auténtico desarrollo en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por **TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS.**



# Metodología Otto Walter: **Aplicación Práctica**

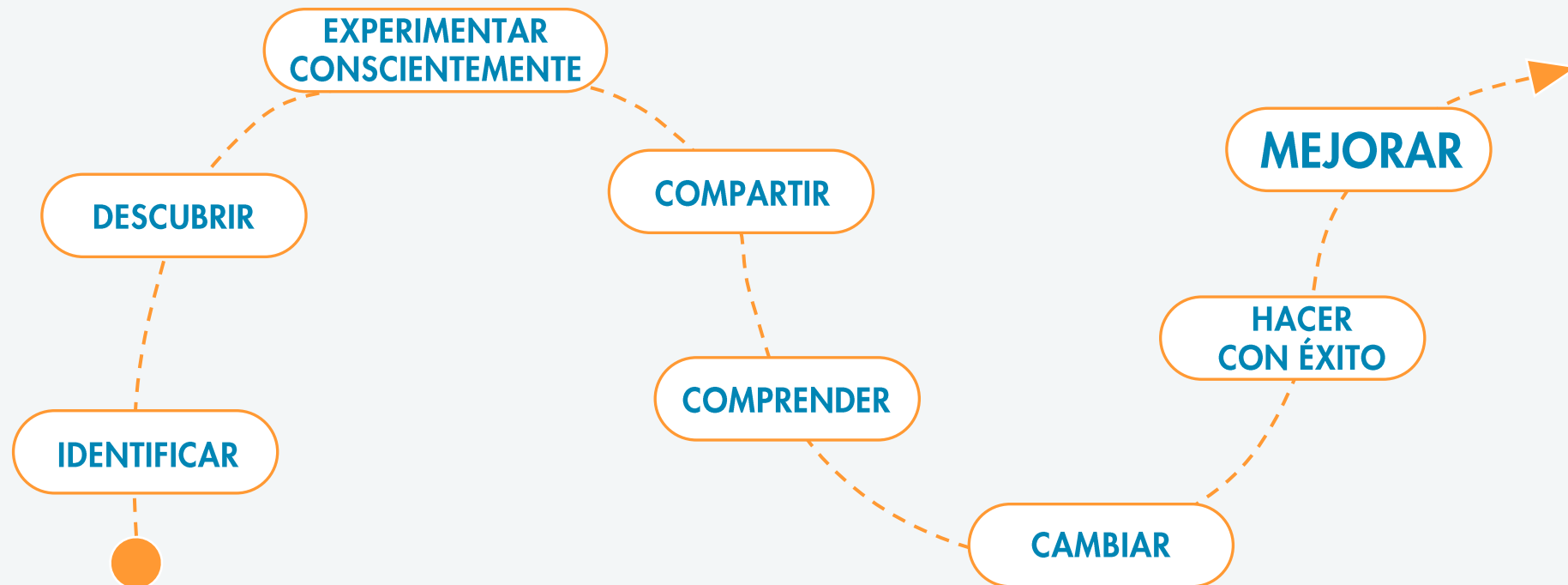


Cada fase del Ciclo OW comienza con una jornada completa de trabajo en grupo, altamente práctica y experiencial, donde se trabajan las bases conceptuales y herramientas concretas a través de **dinámicas entre los participantes, role-plays y ejercicios vivenciales**. Se marcan objetivos de puesta en práctica para su aplicación en el siguiente período de Experiencia Práctica Consciente (EPC®) en el día a día profesional del participante.

En la siguiente jornada se comparten las experiencias vividas, se extraen **aprendizajes colectivos** y se **consolida el cambio**. A continuación, se amplían y profundizan nuevos conceptos y herramientas, dando continuidad al **proceso de mejora consciente**.

Este enfoque permite **transformar hábitos, visiones y formas de actuar** en el entorno profesional, comenzando por la toma de **conciencia** hasta la aplicación y consolidación de los **comportamientos más efectivos y con resultados de alto impacto que se te quedan de por vida**.

### Etapas del proceso OW de Evolución y Mejora





# Claves diferenciales



## **DIRECTORES TOP-SENIOR OW**

Los Directores de Programas OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



## **5 JORNADAS PRESENCIALES de trabajo en grupo con 4 PERIODOS EPC®**

Sesiones presenciales intensivas de 8 horas de trabajo en grupo, seguidas por períodos de Experiencia Práctica Consciente®, en los que se aplica directamente en el entorno laboral lo aprendido durante cada jornada.



## **ALTA SINERGIA VIVENCIAL**

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



## **MEDIDOR 180° OW de CALIDAD DIRECTIVA**

Herramienta ONLINE de medición anónima de cada equipo a su jefe de la Calidad de sus Comportamientos Directivos.



## **APLICACIÓN WEB CAMPUS OW**

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



## **APP TOOLBOX OW**

Acceso directo a las herramientas OW para su aplicación en el día a día, consolidando hábitos y comportamientos clave.

# Fechas Jornadas Presenciales

Programa Ejecutivo OW CPC® para la Dirección de Personas



**Horario:** de 09:00h a 18:00h

**Lugar:** Sala Evolucionas. Camino de las Ceudas 2, 2ª planta. Las Rozas - **MADRID**

**Duración:** **3 meses de Desarrollo** con 5 jornadas de trabajo en grupo separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®) + **2 meses de Impulso Consciente**.

Al finalizar el Programa se entregará **DIPLOMA ACREDITATIVO**, siempre que se haya asistido en su totalidad.



# Lo que te llevas tras realizar el Programa OW

- 12 herramientas básicas omnipresentes e imprescindibles.
- 12 visiones transformadoras que alteran la forma de entender la dirección de personas actual.
- Consciencia de la influencia con los comportamientos cotidianos y la comunicación.
- Más de 200 experiencias concretas obtenidas al compartir el resultado de sus éxitos y descubrimientos.
- 5 Principios Básicos del Liderazgo que afectan al buen hacer de mandos y directivos.
- 4 esenciales para mejorar la gestión del tiempo.
- Manejo de la comunicación en los 3 medios: presencia física, virtual y por escrito digital (WhatsApp, email, etc.).
- 10 preguntas abiertas poderosas, cuales son y cuando se usan.
- 3 preguntas cerradas claves para conversaciones críticas.
- Los 4 tipos de reuniones en grupo más necesarias para dirigir y dinamizar grupos: Informativa, Periódica de seguimiento, Trabajo y Operativa.



- **7 conversaciones esenciales que hay que afrontar y dominar para la correcta dirección de personas:** Conversación básica, de Alineación, de Decisiones, de Influir hacia arriba, de Control y seguimiento proactivo, de amonestar, de gestión de conflictos horizontales y del despido consecuente.
- **Más de 30 objetivos-acciones** que se habrán aplicado en persona en el entorno real que obligan a aplicar conscientemente todo lo tratado en el Ciclo OW, descubrir con éxito su eficacia y tener impacto directo en la empresa.
- **100 días de Experiencia Práctica Consciente** continua, dirigida y guiada con una secuencia perfectamente sincronizada para provocar las vivencias que ayudarán a tu cambio.
- **25 memo-cards OW** con las esencias de lo aprendido para tener siempre a mano las referencias, guías y claves de actuación.
- Herramientas, pautas y soluciones para poder manejar adecuadamente **TODAS las situaciones que se viven en la realidad de la dirección de personas.**
- **Una oportunidad única de auténtica transformación y mejora profesional** y personal de alto nivel con elementos sencillos, prácticos, aplicables de inmediato, y que si se hacen en el día a día, funcionan con una excelencia y una eficacia sorprendentes.
- **Un lenguaje común, claro y sencillo, con todos los que han realizado un Ciclo OW en la empresa** que permite conectar, comunicar y sumar con mucha más facilidad donde, apenas pronunciando alguna de las palabras clave hay sintonización y diálogo proactivo.
- **Una mejora tangible de comportamientos** que el entorno percibe y que impacta directamente en la mejora de rendimiento y resultados del equipo.

# ¿Qué dice la **IA** sobre los Programas Otto Walter?

- Procesos vivenciales intensivos con resultados **visibles y sostenibles**.
- **90%** del proceso se aplica en el entorno real.
- Método OW: práctico, sencillo y excelente. **Funciona**.
- Grupos reducidos, directores top-senior y un método que **cambia** la forma de trabajar.
- La transformación no ocurre en la sala: **ocurre en el día a día**.
- Más de **40.000 profesionales** y **1.667 empresas** ya lo han vivido.





# Mejoramos Comportamientos Prácticos Conscientes® con impacto real

**OTTO WALTER**  
INTERNATIONAL

[abiertosow@ottowalter.com](mailto:abiertosow@ottowalter.com)

+34 91 547 83 00

[www.ottowalter.com](http://www.ottowalter.com)

**+30**  
**AÑOS**

**+40.000**  
**PROFESIONALES**  
**TRANSFORMADOS**

EN  
**29**  
**PAÍSES**



**★★★★★**  
**VALORACIÓN**  
**MEDIA 9,6**