



OTTO WALTER
INTERNATIONAL

PROGRAMA EJECUTIVO OW

Comportamientos Prácticos Conscientes® para la Dirección de Personas

· SEVILLA ·

Enero – Abril 2027

+30
AÑOS

+40.000
PROFESIONALES
TRANSFORMADOS

EN
29
PAÍSES

★★★★★
VALORACIÓN
MEDIA **9,6**

¿Qué logras con el Programa OW?

Una dirección más consciente, exigente y motivante, con impacto real en la forma de dirigir personas y equipos.

Un proceso de mejora práctico con resultados visibles tanto en el ejercicio profesional individual como en el funcionamiento del equipo y la organización.

Mejora la influencia en todas las direcciones, la calidad de las conversaciones clave, la forma de liderar el cambio, la relación con el equipo y tu capacidad para generar una exigencia motivante.

Mayor consciencia del impacto de los comportamientos cotidianos, para utilizarlos con precisión, claridad y sentido, sabiendo cuándo funcionan, cuándo no, y por qué.





¿A quién va dirigido?

**Para managers con experiencia
y equipo a su cargo**

Directivos y mandos de grandes, medianas y pequeñas empresas, con una **experiencia mínima de 2 años en dirección de personas** y dirigiendo a su equipo actual como mínimo hace 10 meses.

¿Qué opinan del Programa OW?

“En un entorno altamente demandante en el que la eficacia y agilidad forman parte del día a día, realizar el proceso Otto Walter me ha permitido ordenar las ideas e interiorizar nuevos procesos, identificando y priorizando toda aquella acción con aporte de valor y aprendiendo a eliminar toda aquella que lo carece en lo que a gestión de personas se refiere. **Se trata de una verdadera transformación.**”

ITURRI

“El Programa de Otto Walter es divertido, dinámico, participativo, en definitiva, diferente. Te encontrarás haciendo cosas que no habrías pensado. Te hará salir de tu rutina y tendrás que aplicar todo lo que estás aprendiendo, lo mejor es que no te costará hacerlo porque el resultado siempre es positivo y las situaciones se te presentarán solas. **Tu mente empezará a detectarlas y las herramientas que necesitas aplicar en cada caso, te alegrarás por el esfuerzo de hacerlo y los resultados obtenidos.**”

BIDAFARMA

“La metodología es muy práctica, directa y enfocada a resultados reales. Lo que más valoro es cómo logra transformar comportamientos esenciales y claves, generando un efecto positivo en el liderazgo, comunicación y formas de trabajar en equipo. **El enfoque en el cambio de hábitos de comportamiento es un acierto de cara a obtener un liderazgo con impacto positivo.**”

S.E.N. HELVETIA SEGUROS

Lo que te llevas tras realizar el Programa OW

- 12 herramientas básicas omnipresentes e imprescindibles.
- 12 visiones transformadoras que alteran la forma de entender la dirección de personas actual.
- Consciencia de la influencia con los comportamientos cotidianos y la comunicación.
- Más de 200 experiencias concretas obtenidas al compartir el resultado de sus éxitos y descubrimientos.
- 5 Principios Básicos del Liderazgo que afectan al buen hacer de mandos y directivos.
- 4 esenciales para mejorar la gestión del tiempo.
- Manejo de la comunicación en los 3 medios: presencia física, virtual y por escrito digital (WhatsApp, email, etc.).
- 10 preguntas abiertas poderosas, cuales son y cuando se usan.
- 3 preguntas cerradas claves para conversaciones críticas.
- Los 4 tipos de reuniones en grupo más necesarias para dirigir y dinamizar grupos: Informativa, Periódica de seguimiento, Trabajo y Operativa.



- **7 conversaciones esenciales que hay que afrontar y dominar para la correcta dirección de personas:** Conversación básica de Alineación, Comunicar Decisiones, de Influir hacia Arriba, de Control y Seguimiento Proactivo, de Corregir, de Gestión de Conflictos Horizontales y del Despido Consecuente.
- **Más de 30 objetivos-acciones** que se habrán aplicado en persona en el entorno real que obligan a aplicar conscientemente todo lo tratado en el Ciclo OW, descubrir con éxito su eficacia y tener impacto directo en la empresa.
- **100 días de Experiencia Práctica Consciente** continua, dirigida y guiada con una secuencia perfectamente sincronizada para provocar las vivencias que ayudarán a tu cambio.
- **25 memo-cards OW** con las esencias de lo aprendido para tener siempre a mano las referencias, guías y claves de actuación.
- Herramientas, pautas y soluciones para poder manejar adecuadamente **TODAS las situaciones que se viven en la realidad de la dirección de personas.**
- **Una oportunidad única de auténtica transformación y mejora profesional** y personal de alto nivel con elementos sencillos, prácticos, aplicables de inmediato, y que si se hacen en el día a día, funcionan con una excelencia y una eficacia sorprendentes.
- **Un lenguaje común, claro y sencillo, con todos los que han realizado un Ciclo OW en la empresa** que permite conectar, comunicar y sumar con mucha más facilidad donde, apenas pronunciando alguna de las palabras clave hay sintonización y diálogo proactivo.
- **Una mejora tangible de comportamientos** que el entorno percibe y que impacta directamente en la mejora de rendimiento y resultados del equipo.



¿Quién lo dirige?

Directores top-senior OW

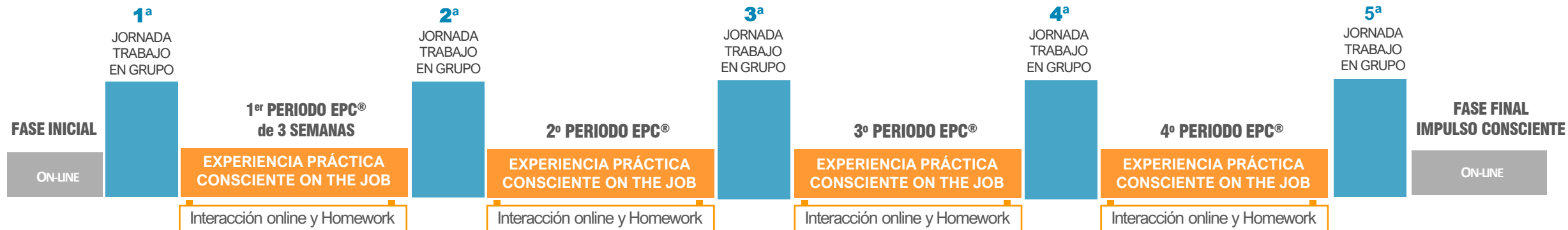
Los directores de los Programas ejecutivos OW son Directores top-senior de la Metodología OW, con más de 15 años de experiencia previa en cargos directivos y comerciales siendo interlocutores válidos para todos los niveles. Están certificados por Otto Walter International y tienen dedicación exclusiva.

Programa Ejecutivo OW

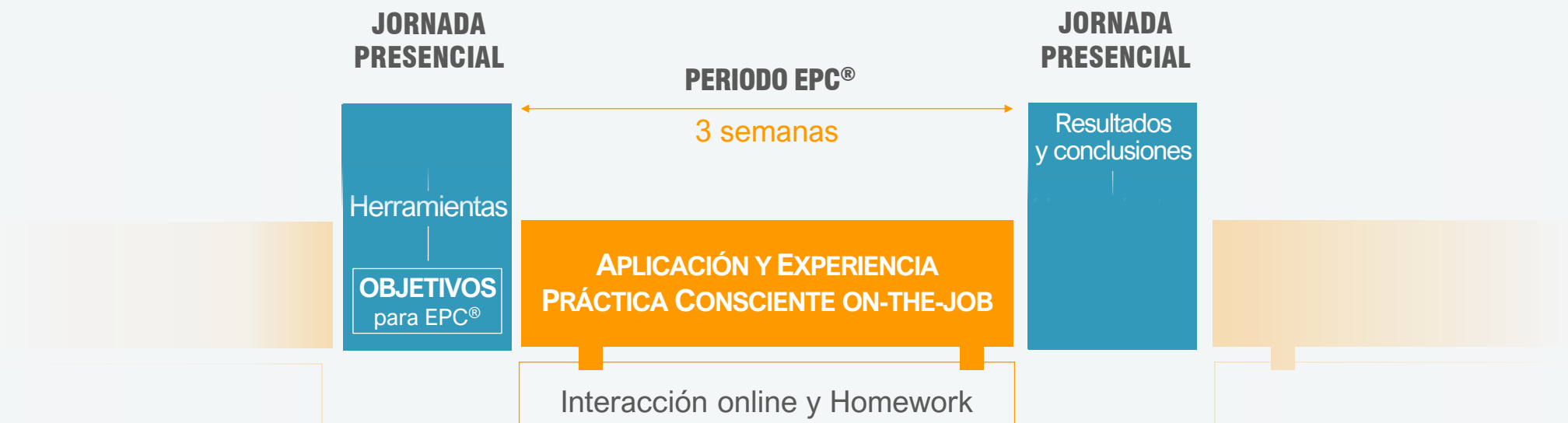
Comportamientos Prácticos Conscientes® - Dirección de Personas

El proceso OW se compone de 3 meses con 5 jornadas de trabajo en grupo intercaladas con periodos de Experiencia Práctica Consciente® de aplicación en el entorno laboral, seguida de una fase de 2 meses de refuerzo del Impulso Consciente.

5 meses de auténtico desarrollo en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por **TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS.**



Metodología Otto Walter: **Aplicación Práctica**

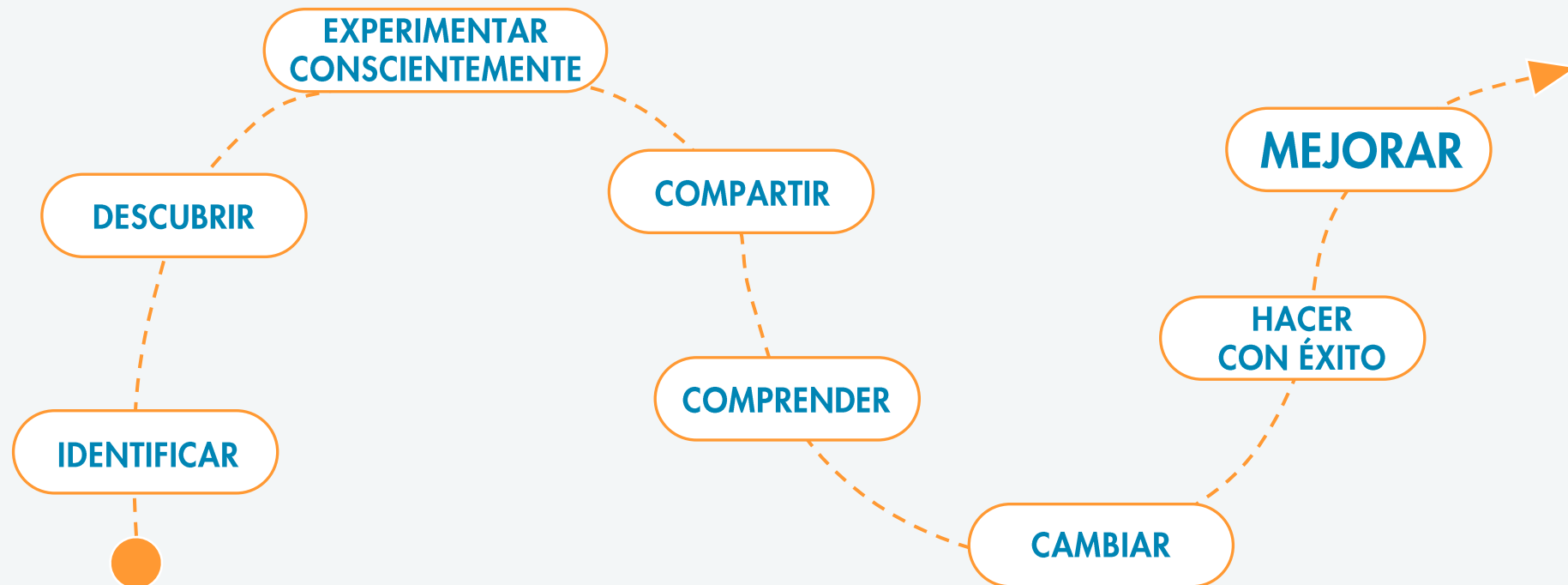


Cada fase del Ciclo OW comienza con una jornada completa de trabajo en grupo, altamente práctica y experiencial, donde se trabajan las bases conceptuales y herramientas concretas a través de **dinámicas entre los participantes, role-plays y ejercicios vivenciales**. Se marcan objetivos de puesta en práctica para su aplicación en el siguiente período de Experiencia Práctica Consciente (EPC®) en el día a día profesional del participante.

En la siguiente jornada se comparten las experiencias vividas, se extraen **aprendizajes colectivos** y se **consolida el cambio**. A continuación, se amplían y profundizan nuevos conceptos y herramientas, dando continuidad al **proceso de mejora consciente**.

Este enfoque permite **transformar hábitos, visiones y formas de actuar** en el entorno profesional, comenzando por la toma de **conciencia** hasta la aplicación y consolidación de los **comportamientos más efectivos y con resultados de alto impacto que se te quedan de por vida**.

Etapas del proceso OW de Evolución y Mejora



Claves diferenciales



5 JORNADAS PRESENCIALES de trabajo en grupo con 4 PERIODOS EPC®

Sesiones presenciales intensivas de 8 horas de trabajo en grupo, seguidas por períodos de Experiencia Práctica Consciente®, en los que se aplica directamente en el entorno laboral lo aprendido durante cada jornada.



ALTA SINERGIA VIVENCIAL

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



DIRECTORES TOP-SENIOR OW

Los Directores de Programas OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



APLICACIÓN WEB CAMPUS OW

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



APP TOOLBOX OW

Acceso directo a las herramientas OW para su aplicación en el día a día, consolidando hábitos y comportamientos clave.

Fechas Jornadas Presenciales

Programa Ejecutivo OW CPC® para la Dirección de Personas



Horario: de 09:00h a 18:00h

Lugar: **Sevilla.** Ubicación por determinar.

Duración: **3 meses de Desarrollo** con 5 jornadas de trabajo en grupo separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®) + **2 meses de Impulso Consciente.**

Al finalizar el Programa se entregará **DIPLOMA ACREDITATIVO**, siempre que se haya asistido en su totalidad.



Impulsamos resultados
con la mejora de los Comportamientos Prácticos Conscientes®
de las fuerzas movilizadoras: managers y sales force

abiertosow@ottowalter.com
+34 91 547 83 00
www.ottowalter.com

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

+30
AÑOS

+40.000
PROFESIONALES
TRANSFORMADOS

EN
29
PAÍSES 

★★★★★
VALORACIÓN
MEDIA **9,6**

Si quieres una segunda opinión, prueba a preguntarle a la IA:

¿Por qué los Programas Otto Walter para la Dirección de Personas
son tan recomendados y tan útiles para directivos y mandos?