

OTTO WALTER
INTERNATIONAL

PROGRAMA EJECUTIVO OW

Comportamientos Prácticos Conscientes®
para la Dirección de Personas

·MADRID·

Enero – Abril 2027

+30 AÑOS | +40.000 PROFESIONALES TRANSFORMADOS | EN 29 PAÍSES | ★★★★½ VALORACIÓN MEDIA 9,6

¿Qué logras con el Programa OW?

Una dirección más consciente, exigente y motivante, con impacto real en la forma de dirigir personas y equipos.

Un proceso de mejora práctico con resultados visibles tanto en el ejercicio profesional individual como en el funcionamiento del equipo y la organización.

Mejora la influencia en todas las direcciones, la calidad de las conversaciones clave, la forma de liderar el cambio, la relación con el equipo y tu capacidad para generar una exigencia motivante.

Mayor consciencia del impacto de los comportamientos cotidianos, para utilizarlos con precisión, claridad y sentido, sabiendo cuándo funcionan, cuándo no, y por qué.





¿A quién va dirigido?

Para managers con experiencia y equipo a su cargo

Directivos y mandos de grandes, medianas y pequeñas empresas, con una **experiencia mínima de 2 años en dirección de personas** y dirigiendo a su equipo actual como mínimo hace 10 meses.

¿Qué opinan del Programa OW?

"Uno cree firmemente que no puede cambiar la forma de liderar un grupo de trabajo.... ¡¡¡y vaya si se puede! Pensamos que hacemos y que dirigimos bien y no es así, el margen de mejora existe y tras lo visto, mucho. Probablemente muchos piensen: "otro curso más"..."no tengo tiempo para esto"... "a mis años me van a enseñar como tengo que hacer las cosas"...etc. A todos ellos, les animo a probar a cambiar. **El programa es simplemente espectacular, ameno, entretenido, divertido y eficaz"**

A.L FAIN ASCENSORES

"This training cycle positively surprised and inspired me. It really understands management problems perfectly, focus on practical aspects and effectively inspire participants to change their habits. **If you want to change the work culture in your company, if you want to have a more motivated team and eliminate bad habits, invite Otto Walter to cooperate"**

W.P. SANTANDER CONSUMER FINANCE

El Programa Otto Walter es para cualquier directivo que quiera dar un paso real hacia el liderazgo consciente, exigente y transformador. No es una formación más. Es una experiencia que te confronta, te mueve por dentro y te obliga —en el mejor sentido— a mirarte desde otro lugar. Hemos salido de esta experiencia con una mirada **distinta, más consciente de nuestro impacto como líderes, más preparados para actuar con coherencia y más comprometidos con liderar** desde la autenticidad.

G.B. MELIA HOTELS INTERNACIONAL



¿Quién lo dirige?

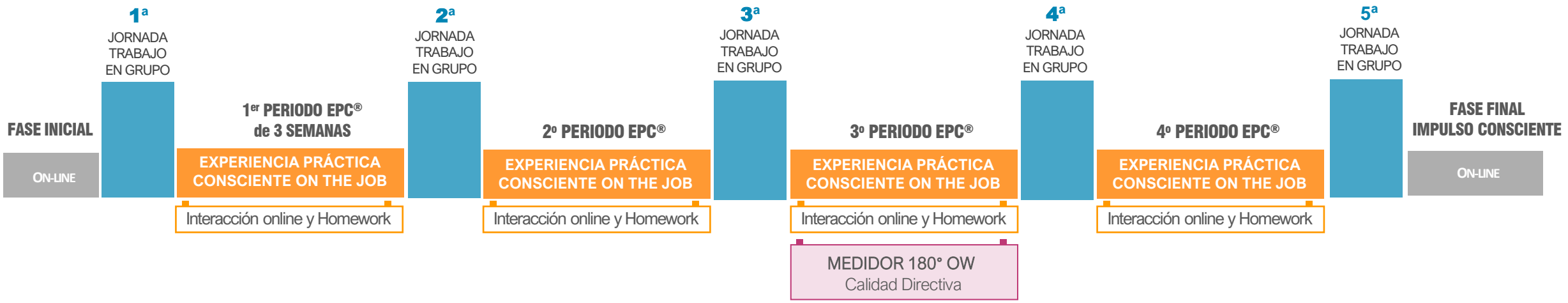
Directores top-senior OW

Los directores de los Programas ejecutivos OW son Directores top-senior de la Metodología OW, con más de 15 años de experiencia previa en cargos directivos y comerciales siendo interlocutores válidos para todos los niveles. Están certificados por Otto Walter International y tienen dedicación exclusiva.

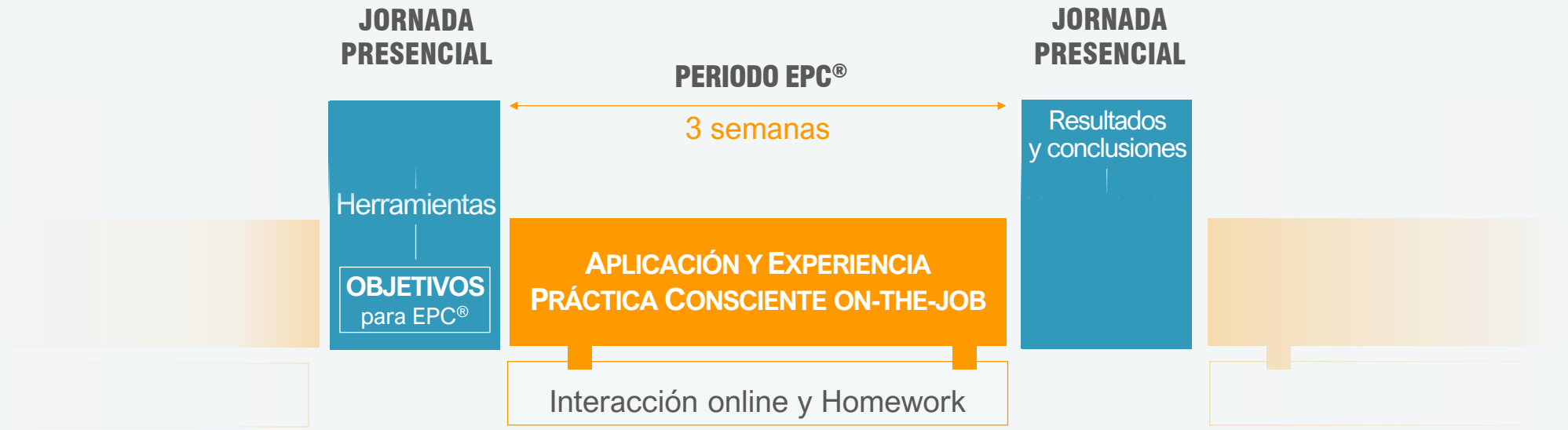
Programa Ejecutivo OW
Comportamientos Prácticos Conscientes® - Dirección de Personas

El proceso OW se compone de 3 meses con 5 jornadas de trabajo en grupo intercaladas con periodos de Experiencia Práctica Consciente® de aplicación en el entorno laboral, seguida de una fase de 2 meses de refuerzo del Impulso Consciente.

5 meses de auténtico desarrollo en la realidad cotidiana de cada directivo, realizando así un recorrido completo por TODAS LAS SITUACIONES POSIBLES QUE SE VIVEN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS.



Metodología Otto Walter: Aplicación Práctica

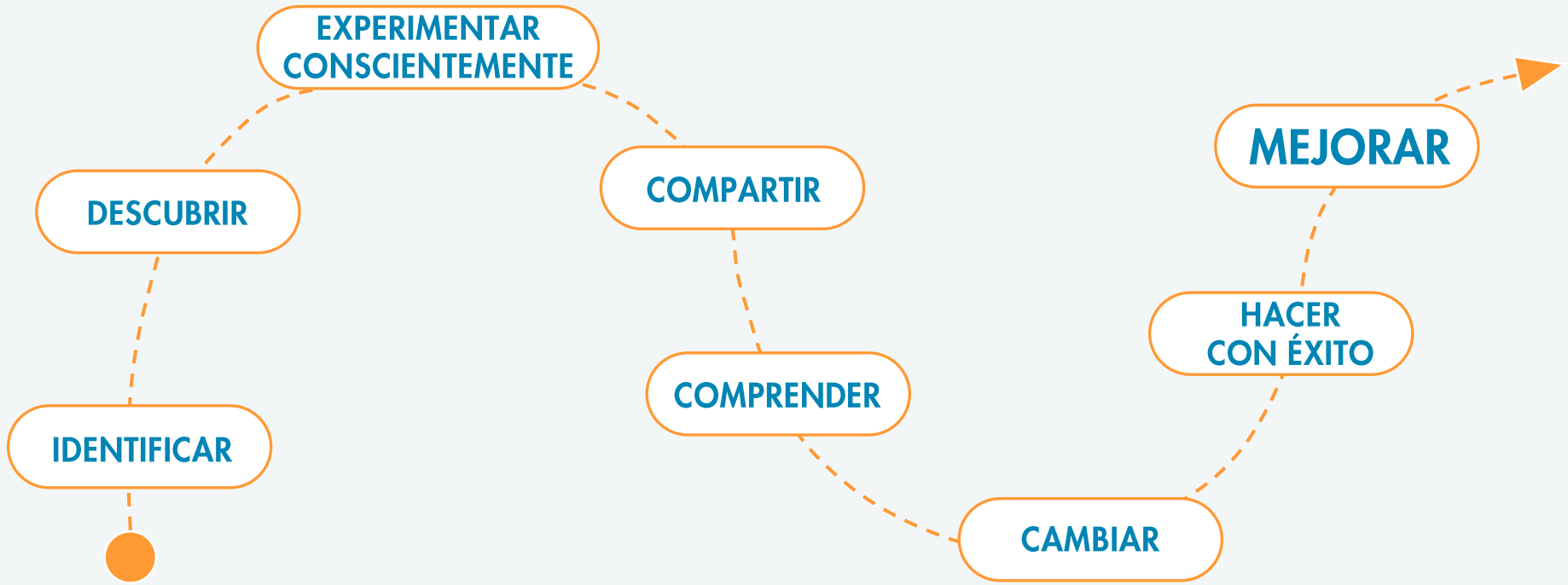


Cada fase del Ciclo OW comienza con una jornada completa de trabajo en grupo, altamente práctica y experiencial, donde se trabajan las bases conceptuales y herramientas concretas a través de dinámicas entre los participantes, role-plays y ejercicios vivenciales. Se marcan objetivos de puesta en práctica para su aplicación en el siguiente período de Experiencia Práctica Consciente (EPC®) en el día a día profesional del participante.

En la siguiente jornada se comparten las experiencias vividas, se extraen aprendizajes colectivos y se consolida el cambio. A continuación, se amplían y profundizan nuevos conceptos y herramientas, dando continuidad al proceso de mejora consciente.

Este enfoque permite **transformar hábitos, visiones y formas de actuar** en el entorno profesional, comenzando por la toma de **conciencia** hasta la aplicación y consolidación de los **comportamientos más efectivos y con resultados de alto impacto que se te quedan de por vida.**

Etapas del proceso OW de Evolución y Mejora



Claves diferenciales



DIRECTORES TOP-SENIOR OW

Los Directores de Programas OW son profesionales con larga experiencia en dirección y ventas, certificados como expertos en la Metodología OW.



5 JORNADAS PRESENCIALES de trabajo en grupo con 4 PERIODOS EPC®

Sesiones presenciales intensivas de 8 horas de trabajo en grupo, seguidas por períodos de Experiencia Práctica Consciente®, en los que se aplica directamente en el entorno laboral lo aprendido durante cada jornada.



ALTA SINERGIA VIVENCIAL

El número óptimo en cada grupo es de un máximo de 12 participantes.



MEDIDOR 180° OW de CALIDAD DIRECTIVA

Herramienta ONLINE de medición anónima de cada equipo a su jefe de la Calidad de sus Comportamientos Directivos. Con **IA específica de interpretación de resultados**, áreas de mejora y estilo directivo.

APLICACIÓN WEB CAMPUS OW

Contacto con los participantes a través de la plataforma ONLINE para la consecución de cada fase.



APP TOOLBOX OW

Acceso directo a las herramientas OW para su aplicación en el día a día, consolidando hábitos y comportamientos clave.

Fechas Jornadas Presenciales

Programa Ejecutivo OW CPC® para la Dirección de Personas

1ª jornada	2ª jornada	3ª jornada	4ª jornada	5ª jornada
miércoles **27** enero	miércoles **17** febrero	miércoles **10** marzo	miércoles **07** abril	miércoles **28** abril



Horario: de 09:00h a 18:00h

Lugar: Sala Evolucionas. Camino de las Ceudas 2, 2ª planta. Las Rozas - MADRID

Duración: **3** meses de Desarrollo con 5 jornadas de trabajo en grupo separadas entre sí por periodos de Experiencia Práctica Consciente (EPC®) + **2** meses de Impulso Consciente.

Al finalizar el Programa se entregará DIPLOMA ACREDITATIVO, siempre que se haya asistido en su totalidad.

Lo que te llevas tras realizar el Programa OW

- 12 herramientas básicas omnipresentes e imprescindibles.
- 12 visiones transformadoras que alteran la forma de entender la dirección de personas actual.
- Consciencia de la influencia con los comportamientos cotidianos y la comunicación.
- Más de 200 experiencias concretas obtenidas al compartir el resultado de sus éxitos y descubrimientos.
- 5 Principios Básicos del Liderazgo que afectan al buen hacer de mandos y directivos.
- 4 esenciales para mejorar la gestión del tiempo.
- Manejo de la comunicación en los 3 medios: presencia física, virtual y por escrito digital (WhatsApp, email, etc.).
- 10 preguntas abiertas poderosas, cuales son y cuando se usan.
- 3 preguntas cerradas claves para conversaciones críticas.
- Los 4 tipos de reuniones en grupo más necesarias para dirigir y dinamizar grupos: Informativa, Periódica de seguimiento, Trabajo y Operativa.

- 7 conversaciones esenciales que hay que afrontar y dominar para la correcta dirección de personas: Conversación básica, de Alineación, de Decisiones, de Influir hacia arriba, de Control y seguimiento proactivo, de amonestar, de gestión de conflictos horizontales y del despido consecuente.

- Más de 30 objetivos-acciones que se habrán aplicado en persona en el entorno real que obligan a aplicar conscientemente todo lo tratado en el Ciclo OW, descubrir con éxito su eficacia y tener impacto directo en la empresa.

- 100 días de Experiencia Práctica Consciente continua, dirigida y guiada con una secuencia perfectamente sincronizada para provocar las vivencias que ayudarán a tu cambio.

- 25 memo-cards OW con las esencias de lo aprendido para tener siempre a mano las referencias, guías y claves de actuación.

- Herramientas, pautas y soluciones para poder manejar adecuadamente TODAS las situaciones que se viven en la realidad de la dirección de personas.

- Una oportunidad única de auténtica transformación y mejora profesional y personal de alto nivel con elementos sencillos, prácticos, aplicables de inmediato, y que si se hacen en el día a día, funcionan con una excelencia y una eficacia sorprendentes.

- Un lenguaje común, claro y sencillo, con todos los que han realizado un Ciclo OW en la empresa que permite conectar, comunicar y sumar con mucha más facilidad donde, apenas pronunciando alguna de las palabras clave hay sintonización y diálogo proactivo.

- Una mejora tangible de comportamientos que el entorno percibe y que impacta directamente en la mejora de rendimiento y resultados del equipo.

Si quieres una segunda opinión, prueba a preguntarle a la IA:

"¿Por qué los Programas Otto Walter para la Dirección de Personas son tan recomendados y tan útiles para directivos y mandos?"

Consigue tus resultados con la mejora OW de Comportamientos Prácticos Conscientes de tus impulsores

abiertosow@ottowalter.com
+34 91 547 83 00
www.ottowalter.com

OTTO WALTER INTERNATIONAL

+30 AÑOS

+40.000 PROFESIONALES TRANSFORMADOS

EN 29 PAÍSES

VALORACIÓN MEDIA 9,6